

Competency Online: Der HR Online Manager Competency Dictionary



Die nachfolgende Übersicht zeigt über 400 im HR Online Manager abgebildeten Competencies. Competencies stellen die Königsklasse im HR-Management dar. Denn sie beschreiben verhaltensorientiert, was wirklich je Stelle/job-family erwartet wird! Competencies können für Ihr Feedbacksystem, die Personalauswahl und/oder die Personalentwicklung genutzt werden.



Für alle nachfolgend aufgelisteten Competencies bieten wir Ihnen jeweils diverse **detaillierte Beschreibung zur Konkretisierung der Competency** sowie jeweils **sofort anwendbare Fragen für Ihr Recruiting bzw. Ihre Personalentwicklung**. Nie war es einfacher Competencies zu klären!

Allgemeine Competencies

Beschreiben Competencies für alle relevanten Stellen und umfassen Competencies zu Fachanforderungen, Planungs- & Koordinationsanforderungen, Soziale Kompetenz bzw. Kommunikationsanforderungen, Denkraum und Schwierigkeitsgrad/Komplexität, Entscheiden und Verantworten sowie sonstige Competencies

Führungskräfte- & Projektmanager

Beschreiben Competencies für alle spezifische Projektmanager- und Führungsstellen und umfassen Competencies zu Fachanforderungen, Planungs-/Koordinationsanforderungen, Soziale Kompetenz bzw. Kommunikationsanforderungen, Denkraum und Schwierigkeitsgrad/Komplexität, Entscheiden und Verantworten sowie sonstige Competencies

Leadership-Competencies

Beschreiben alle relevanten Leadership-Competency-Modelle als Verhaltensanker

Funktionsspezifische Competencies

Beschreiben alle relevanten Competencies für spezifische Stellen in Sales, HR, IT, Produktion und Technik uvam.

Allgemeine Competencies

Fachkompetenz

- Business Sense
- Fachkompetenz
- Lernbereitschaft
- Lernverhalten
- Wissenserweiterung

Planungskompetenz

- Aktivitätsorientiert
- Ausdauer / Durchhaltevermögen
- Dokumentation
- Einsatzbereitschaft
- Flexibilität
- Kooperation
- Planungseffizienz
- Planungskompetenz
- Prozess- und Schnittstellenkompetenz
- Prozessgeschwindigkeit
- Prozessmanagement
- Prozessplanung/-kontrolle
- Schnittstellenkompetenz
- Setzen von Prioritäten
- Tatkraft und Dynamik
- Unternehmerisches Handeln
- Zeitmanagement

Soziale Kompetenz

- Begeisterung
- Beziehung zur Führungskraft
- Beziehungsmanagement
- Coaching
- Einfühlungsvermögen
- Empathie
- Fakten und Emotionen vermitteln
- Geduld
- Gelassenheit/Stressresistenz
- Gesprächsführung
- Integrationsfähigkeit
- Karriereorientierung
- Kommunikationsstil
- Konfliktverhalten
- Kontaktstärke
- Kooperationsbereitschaft
- Motivation

- Präsentationsfähigkeit
- Rhetorik
- Schriftliche Kommunikation
- Selbstoffenbarung
- Selbstreflexion
- Teamverhalten
- Überzeugungsfähigkeit
- Umgang mit Konflikten
- Zielorientierung der Kommunikation
- Zugänglichkeit
- Zuhörer
- Zwischenmenschliches Verhalten

Problemlösungskompetenz/Denkrahmen und Schwierigkeitsgrad/Komplexität

- Analysevermögen
- Denkbreite
- Ganzheitliches Denken
- Innovationsmanagement
- Intellekt
- Interkulturelles Denken
- Kreativität
- Logik und Schlussfolgerung
- Methodenkompetenz
- Politisches Gespür
- Problemlösung
- Problemlösungskompetenz
- Risikobereitschaft / Risikoanalyse
- Sorgfalt und Genauigkeit
- strategisches Denken
- Umgang mit Mehrdeutigkeit
- Umgang mit Reports
- Umgang mit Widersprüchen
- Unternehmerisches Denken

Entscheiden und Verantworten

- Entscheidungsdurchsetzung
- Entscheidungskompetenz
- Entscheidungsrevision
- Entscheidungsfindung

Sonst Kompetenzen

- Eigenmotivation
- Einfühlungsvermögen
- Fairness
- Grit / Hartnäckigkeit
- Positive Einstellung zur Arbeit
- Qualitätsmanagement
- Sensibilität für Veränderungen

- Standhaftigkeit
- Stressresistenz
- Veränderungsbereitschaft
- Work-Life-Balance

Projektmanager- und Führungskräfte-Competencies

Projektmanager- und Führungskräfte-Competencies / Fachkompetenz

- Fördern von Lernen

Projektmanager- und Führungskräfte-Competencies / Planungskompetenz

- Coaching
- Delegation
- Planen und Organisieren der OE
- Projektmanagement
- Steuerung
- Strategischer Weitblick
- Systematisches Managen
- Teambuilding
- Teamsteuerung

Projektmanager- und Führungskräfte-Competencies / Soziale Kompetenz

- Arbeitsklima fördern
- Delegation
- Einfühlungsvermögen
- Empathie
- Führung
- Informationsverhalten
- Informationsweitergabe
- Kümmern um Mitarbeiter
- Mitarbeiterentwicklung
- Mitarbeiter-Motivation
- Personalentwicklung
- Situationsabhängige Mitarbeiterkommunikation
- Umgang mit Mitarbeiterkonflikten

Projektmanager- und Führungskräfte-Competencies / Problemlösungskompetenz

- Unternehmerisches Denken
- Zukunftsperspektive

Projektmanager- und Führungskräfte-Competencies / Entscheidungskompetenzen

- Delegation
- Durchsetzungsvermögen
- Integrität und Vertrauen
- Kontrolle und Steuerung

- Verantwortungsbewusstsein

Projektmanager- und Führungskräfte-Competencies / Sonstige Kompetenzen

- Diversity
- gender equal pay
- Leistungsstand der Mitarbeiter ermitteln
- Personalentwicklung
- Personalförderung
- Recruiting
- Vertrauen
- Werteorientierung

Leadership-Modelle komplett ausformuliert und sofort nutzbar

- Leadership Competencies (angelehnt an das Modell der „komplementären Führungstheorie“)
- Leadership Competencies (angelehnt an Harvard Business Review)
- Leadership Competencies (mit Schwerpunkt "Leadership-Networking")
- Leadership Competencies (mit Schwerpunkt "Charismatic Leadership")
- Leadership Competencies (angelehnt an Psychologytoday)
- Leadership Competencies (mit Schwerpunkt "Selbstführung")
- Leadership Competencies (abgeleitet aus versch. Baumgartner & Partner-Mitarbeiterbefragungen)
- Leadership Competencies (angelehnt an Yuki)
- Leadership Competencies (mit Schwerpunkt "Talent Management")
- Leadership Competencies (angelehnt an "Path-Goal-Theory")
- Leadership Competencies (angelehnt an Zenger)
- Leadership Competencies (Servant Leadership)
- Leadership Competencies (angelehnt an das Modell der transformationalen Führung)
- Leadership Competencies (mit Schwerpunkt "agile Führungskräfte")
- Performance-Leadership-Konzept (angelehnt an das Modell von Baumgartner & Partner)

SPEZIFISCHE "DIGITAL LEADERSHIP COMPETENCIES"

- Als Führungskraft sichtbar/erlebbar sein
- Analysekompetenz
- Anpassungsfähigkeit
- Aus Fehlern lernen
- Begeisterungsfähigkeit
- Big Picture Kompetenz
- Change Management Kompetenz
- Coaching
- Delegation
- Digitale Orientierung vermitteln
- Effizienz-Affinität
- Empathie
- Empowerment
- Erholungskompetenz/Work live Balance

- Forschergeist
- Freiräume schaffen
- Führen über Distanz
- Holistisches Denken
- Innovation auf Mitarbeiterebene fördern
- Interdisziplinäre Zusammenarbeit
- Kompetenz in künstlicher Intelligenz (KI)
- Kompetenz in Mensch-Maschine Interaktion
- Kompetenz zu Big Data
- Komplexitätsreduktion
- Kooperation
- Kreativität fördern
- Kreativitäts- und Innovationskompetenz
- Lernen ermöglichen
- Lernen fördern
- Mitarbeiter in den Mittelpunkt stellen
- Mut
- Networking
- Offenheit
- Reflektionsfähigkeit
- Resilienz
- Risiko-Management
- Sinn vermitteln
- Strategisches Denken
- Talent-Management
- Teamfähigkeit
- Übergreifendes technologisches Verständnis
- Umgang mit Ambiguität
- Umgang mit Diversität
- Umgang mit Social Media
- Verständnis für Geschäftsprozesse und techn. Hürden
- Vertrauen in die technologische Zukunft aufbauen
- Visionäres und zukunftsorientiertes Denken
- Vorbildfunktion
- Zukunftsbilder vermitteln

Funktionsspezifische Competencies

Spezifische Competencies im "Einkauf"

- Einkauf
- Beschaffungsmarktforschung
- Operativer Einkauf
- Strategischer Einkauf

Spezifische Competencies im "Facility Management"

- Facility Management
- Ausschreibungen
- Erhalt der Bau- und Anlagensubstanz
- Operatives Facility Management
- CAFM-Software
- Infrastrukturelles Facility Management
- Technisches Facility Management
- Einsatz von Bau- und Anlagen-Dienstleistern
- Kaufmännischen Facility Management
- Überwachen der (Haus- und Anlagen)-Technik
- Energieeffizienz

Spezifische Competencies in „Fertigung / Produktion / Instandhaltung“

- Anlagenbetrieb
- Arbeitsvorbereitung
- Instandhaltung
- Qualitätssicherung

Spezifische Competencies im „Controlling“

- Controlling (allg.)
- Analysestärke
- Strategischer Beitrag
- Zusammenarbeit mit Management
- Anerkennung auf Managementebene

Spezifische Competencies im „Risiko-Management“

- Risikoidentifizierung
- Risikoprävention
- Risikoursachenanalyse
- Risikomanagement

Spezifische Competencies in „Forschung & Entwicklung“

- Controlling von Forschungs- & Entwicklungsmaßnahmen
- Forschung & Entwicklung

Spezifische Competencies in der „Technik“

- Aufsetzen von Projekten
- Markt- und Produkt-Know-How
- Technische Grenzen erkennen
- Denken in Systemen
- Methodenauswahl
- Technisches Verständnis
- Kontextualisieren von Ergebnissen
- Methodische Analysefähigkeit
- Technologischer Weitblick
- Kreativität in der Lösungsfindung
- Neugierde & Kreativität
- Umsetzen von Projekten
- Lösungen in Frage stellen
- Technikbegeisterung
- Visualisierung von Ergebnissen

Spezifische HR-Competencies (u.a. auf Basis des HR-Business-Partner-Modells von Dave Ulrich)

- Analytisches und strategisches Denken
- Global Mindset
- Strategie-Entwicklung
- Business-Partner
- HR Policies
- Strategische Wirkung
- Business-Verständnis
- Informationsteilung
- Strategischer Einfluss
- Change-Prozesse anstoßen und führen
- Innere Einstellung
- Strategischer Partner
- Einfluss auf Kultur
- Integrität
- Technologiebedingte Kulturanpassung
- Einführung & Umsetzung von IT-Systemen
- Kulturbeitrag
- Technologische Fähigkeiten
- Einhaltung von Gesetz/Regeln
- Kulturentwicklung
- Technologischer Wertbeitrag
- Erfolgreiche Kommunikation
- Networking
- Überzeugen von Entscheidungsträgern
- Ergebnisorientierung
- Performance-Management
- Veränderungs-Management
- Glaubwürdigkeit
- Recruiter-Competencies
- Vertrauensmanagement
- Global Flexibility
- Strategie & Technologie
- Wertschöpfungsbeitrag

Spezifische Competencies in der „IT“

- Daten-Management
- IT-Entwicklung
- Product Owner
- IT (allg.)
- IT-Security
- Scrum Master

Spezifische Competencies in „Materialwirtschaft und Supply Chain“

- Disposition
- Lagerwirtschaft
- Supply Chain Management
- Einkauf
- Materialwirtschaft

Spezifische Competencies in „Marketing & PR“

- Branding
- Marketing-Kommunikation
- Pressekontakte
- Channel Management
- Marketing-Strategie und -Planung
- Public Relations
- Eventmarketing/Veranstaltungsmanagement
- Marktforschung & Analyse
- Werbung/Advertising
- Marketing Controlling
- Media Relations

Spezifische Competencies im „Qualitäts-Management“

- Qualitätsmanagement-Auditierung
- Qualitätsmanagement-System (Einführung)

Spezifische Competencies in „Umwelt- und Klimaschutz“

- Umwelt- und Ressourceneffizienz
- Umweltfreundliches Mitarbeiter-Management
- Umweltfreundliches Partner-Management
- Umwelt-/ Klimaschutz

Spezifische Competencies im „Recht“

- Akzeptanz / Vertrauen
- Analysefähigkeit
- Vernetztes Denken

Spezifische Competencies für „Compliance“

- Compliance-Kommunikation

- Compliance-Prüfung
- Compliance-Verantwortung
- Compliance-Organisation
- Compliance-Regeln

Spezifische Competencies für „Patente“

- Mitarbeitererfindungen
- Patentportfolio
- Patentvermarktung
- Patentmanagement
- Patentverletzung

Spezifische Competencies in „Unternehmensentwicklung / Business Development“

- Business Analyst
- Business Development (Konzept)
- Business Analyst (Akzeptanz)

Spezifische Competencies in der „Internen Revision“

- Interne Revision (Aufgabe/Rolle)
- Interne Revision (System/Methode)
- Consulting

Allgemeine Sales-Competencies

- Antrieb
- Frustrationstoleranz
- Stressresistenz
- Aufgeschlossenheit gegenüber Neuem
- Innovationsfähigkeit
- Top 21-Sales-Competencies (angelehnt an "Objective Management Group")
- Bereichsübergreifendes Denken und Handeln
- Lernbereitschaft
- Veränderungsbereitschaft
- Flexibilität
- Resilienz
- Verantwortungsbewusstsein im Vertrieb

Spezifische Competencies im „Kundendienst“

- Kundendienst
- Kundendienst-Systeme

Spezifische Competencies im Verkaufsprozess (Sales)

- Darstellung und Präsentation
- Kundennähe
- Kundenverhalten
- Kostenbewusstsein
- Kundenorientierung

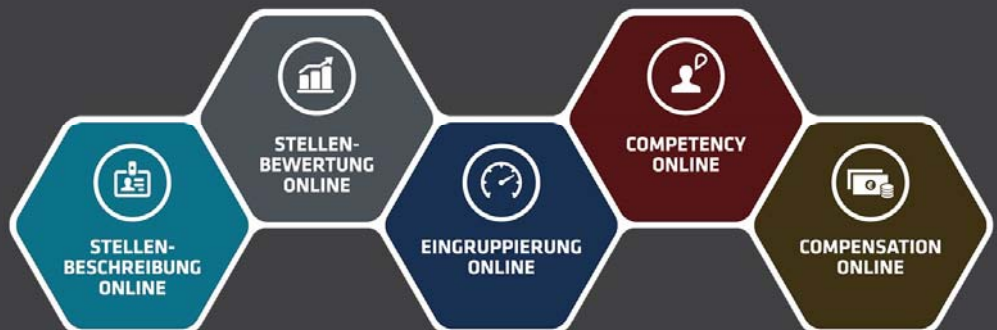
- Umgang mit bestehenden Kunden
- Kunden-Management

Spezifische Sales-Competencies für das Fachwissen & konzeptionelle Denken

- Entwicklung von (neuen) Kundenbeziehungen
- Produktkompetenz
- Unternehmerisches Denken im Vertrieb
- Marktkompetenz

HR Online Manager

Moderne Webtools FÜR HR-PROFESSIONALS



2 WOCHEN KOSTENFREI NUTZEN
www.hronlinemanager.com

Jetzt sofort online bestellen und 30% Frühbucherrabatt nutzen
(99 Euro p.m. statt 150 Euro p.m. je Tool)

Einfach E-Mail senden an info@hronlinemanager.com