



**300 Competencies (komplett ausformuliert) mit  
funktionsspezifischen Competencies (IT, HR Business  
Partner...) sowie exakten und vordefinierten  
Recruitingfragen für alle Stellenebenen**

HR Strategy

Talent &  
Performance  
Management

Compensation-  
Management

Job-Evaluation &  
Career-Grading

Flexible Benefit  
Solutions

# Das Baumgartner & Partner - Competency Modell

- Das Baumgartner & Partner-Competency-Modell
  - ...umfasst 300 Competencies, die jeweils komplett über vier bis sechs konkrete und direkt verwendbare Ausformulierungen dargestellt werden
- Daneben beinhaltet jede Competency
  - ...eine umfängliche Beschreibung der relevanten Recruitingfragen
- **Wie können Sie alle Competencies nutzen?**
  - (1) Sie erwerben das Competency-Modell und erstellen Ihr hauseigenes Competency Modell darauf aufbauend
  - (2) Sie nutzen die Unterstützung von Baumgartner & Partner in der Entwicklungs- und Einführungsphase Ihres Competency-Modells und erhalten unser Competency-Modell im Rahmen der Beratungsunterstützung
  - (3) Sie nutzen das Webtool HR Online Manager und definieren für jede Stelle/jede job-family die passenden Competencies direkt online
- Ergebnis: Ein System, viele Optionen

# Das Baumgartner & Partner - Competency Modell

## ■ Aufbau

### • **Allgemeine Competencies**

- ...beschreiben Competencies für alle relevanten Stellen und umfassen Competencies zu Fachanforderungen, Planungs-/Koordinationsanforderungen, Soziale Kompetenz bzw. Kommunikationsanforderungen, Denkraum und Schwierigkeitsgrad/Komplexität, Entscheiden und Verantworten sowie sonstige Competencies

### • **Führungskräfte- & Projektmanager-Competencies**

- ...beschreiben Competencies für alle spezifische Projektmanager- und Führungsstellen und umfassen Competencies zu Fachanforderungen, Planungs-/Koordinationsanforderungen, Soziale Kompetenz bzw. Kommunikationsanforderungen, Denkraum und Schwierigkeitsgrad/Komplexität, Entscheiden und Verantworten sowie sonstige Competencies

### • **Funktionsspezifische Competencies**

- ...beschreiben relevante Competencies für spezifische Stellen in Sales, HR, IT, Produktion und Technik uvm.

## Ihre persönliche Übersicht über alle 300 Competencies



Competency-Übersicht anfordern



## Ihr Ansprechpartner

Fragen oder Anregungen?

Dr. Friedrich A. Fratschner  
Partner und Geschäftsführer  
**Baumgartner & Partner**  
Management Consultants GmbH

[www.baumgartner.de](http://www.baumgartner.de)  
[friedrich.fratschner@baumgartner.de](mailto:friedrich.fratschner@baumgartner.de)

Tel.: +49 (40) 28 41 64 - 22  
Mobil: +49 (174) 99 0 99 50

**HR Online Manager**

Moderne Webtools  
**FÜR HR-PROFESSIONALS**

STELLEN-BESCHREIBUNG ONLINE  
STELLEN-BEWERTUNG ONLINE  
EINGRUPPIERUNG ONLINE  
COMPETENCY ONLINE  
COMPENSATION ONLINE

**2 WOCHEN KOSTENFREI NUTZEN**  
[www.hronlinemanager.com](http://www.hronlinemanager.com)

**HR Online Manager**

Competencies?

**SUPER EINFACH MIT  
COMPETENCY ONLINE**

**2 WOCHEN KOSTENFREI TESTEN** • [www.hronlinemanager.com](http://www.hronlinemanager.com)

The advertisement is divided into four quadrants. The top-left quadrant shows a superhero (Iron Man) pointing forward. The top-right quadrant features a central graphic with five hexagons representing HR functions: Job Description, Job Evaluation, Grouping, Competency, and Compensation. The bottom-left quadrant shows a man with glasses looking thoughtful, with the text 'Competencies?'. The bottom-right quadrant shows the same man with glasses looking excited, with the text 'SUPER EINFACH MIT COMPETENCY ONLINE'. Red banners at the bottom of the top and bottom sections offer a 2-week free trial.