

Talent & Performance Management

«MAP» Management Appraisal Program

Das webbasierte Management Appraisal Program «MAP» ist ein zweistufiges Diagnoseprogramm mit einem Selbst- und Fremdbildvergleich zur Beurteilung des individuellen Führungsverhaltens.

Der «MAP» wird ausschließlich in der direkten Vorgesetztenbeurteilung eingesetzt und liefert Aussagen in den drei Dimensionen Persönlichkeits-, Sozial- und Managementkompetenz.

- ▶ Einsatz
- ▶ Konzeption
- ▶ Auswertung

Einsatz

Das Management Appraisal Program «MAP» dient als Grundlage für einen systematischen Vorgesetztenbeurteilungsprozess und die Optimierung des individuellen Führungsverhaltens.

Mit Hilfe von verschiedenen Durchschnittsvergleichen lassen sich individuelle und bereichsspezifische Führungsstile identifizieren sowie geeignete Maßnahmen für eine zielgerichtete Führungskräfteentwicklung ableiten.

Konzeption

Das Management Appraisal Program «MAP» erfasst das Selbst- und Fremdbild einer Führungskraft unter Einbezug der jeweiligen Mitarbeiter.

In einer ersten Stufe erstellt die Führungskraft ihr Selbstbild durch die Beantwortung der insgesamt 90 Fragen zum eigenen Führungsverhalten. Die einzelnen Antworten werden auf 13 Führungskriterien wie zum Beispiel «Delegation» oder «Strategische Orientierung» zugeordnet und entsprechend ausgewertet.

In einer zweiten Stufe beantworten die Mitarbeiter der Führungskraft dieselben Fragen und schätzen damit aus ihrer Sicht die Ausprägung ihres Vorgesetzten in den 13 Führungskriterien ein. Die individuellen Fremdeinschätzungen der Mitarbeiter werden als statistische Durchschnittswerte zu einem Fremdbild zusammengefasst und damit anonymisiert.

Der Einbezug der Mitarbeiterereinschätzungen zeigt der Führungskraft auf differenzierte Weise die Wirkung ihres Führungsverhaltens auf und dient zur Plausibilisierung der persönlichen Selbsteinschätzung. Damit ist das Management Appraisal Program das ideale Verfahren für die gezielte Entwicklung und Förderung der gelebten Führungskultur.

Pro Durchführung des «MAP»-Verfahrens muss mit einem Zeitbedarf von zirka 30 Minuten gerechnet werden.

Auswertung

Die Ergebnisse des «MAP» werden in der Form eines Führungsradars grafisch ausgewertet. Die vergleichende Darstellung von Selbst- und Fremdbild führt zu einer

differenzierten Einschätzung des Führungsverhaltens eines Vorgesetzten in Bezug auf Management-, Persönlichkeits- und Sozialkompetenz.

Mittels «MAP» können auch Durchschnittsvergleiche verschiedener Führungsebenen und –gruppen oder für unterschiedliche Geschäftssparten erstellt werden, um den Führungsstil bzw. die Führungskultur einer bestimmten Gruppe oder Organisationseinheit zu erfassen.

Sie sind an weiteren Informationen interessiert oder haben weitere Fragen? Rufen Sie uns an oder schreiben Sie uns eine e-Mail. Wir freuen uns darauf, mit Ihnen ins Gespräch zu kommen.

Baumgartner & Partner Unternehmensberatung GmbH

Kurze Mühren 13

20095 Hamburg

Tel: +49 (40) 28 41 64 – 0

Fax: +49 (40) 28 41 64 – 11

Ihre Ansprechpartner:

Dr. Friedrich A. Fratschner und Ralf H. Kleb

consulting@baumgartner.de