

## Talent & Performance Management

### «LOG» Leadership Orientation Graph

Der «LOG» ist ein führungs- und teamorientiertes Diagnoseinstrument, welches die Zuordnung eines Kandidaten zu einem bestimmten Führungs- oder Team-Typ ermöglicht. Der «LOG» basiert auf dem bewährten psychologischen Modell von C.G. Jung und orientiert sich an den theoretischen Grundlagen des «M.B.T.I.» - Myers-Briggs-Typen-Indikators.

- ▶ Einsatz
- ▶ Konzeption
- ▶ Auswertung

#### **Einsatz**

Der «LOG» eignet sich besonders für den Einsatz in

- Führungs-Coachings
- Management Audits
- Gruppen- bzw. Einzelassessments
- Teamentwicklungsprozessen
- Konfliktmanagementsituationen

#### **Konzeption**

Der «LOG» erfasst die persönlichen Wahrnehmungs-, Beurteilungs- und Entscheidungstendenzen eines Kandidaten anhand von 100 Fragen.

Aufgrund der individuellen Ausprägungen in den 4 bi-polaren Skalen «Aussen- versus Innenorientierung», «Intuitives versus Sinnliches Erleben», «Rationale versus Emotionale Entscheidungsfindung» und «Beurteilungs- versus Wahrnehmungstendenz» kann der Kandidat einer von insgesamt 16 Persönlichkeitstypologien zugeordnet werden.

Die detailliert beschriebenen 16 Typenprofile geben Aufschluss über den Arbeits-, Kooperations- und Führungsstil sowie über das jeweilige Entwicklungspotenzial eines bestimmten Typs.

Für die Verwendung in Teamentwicklungsprozessen steht eine entsprechende Team-Typologie zur Verfügung, die zusätzlich Auskunft über das Verhalten eines Kandidaten bei der Problem- und Konfliktlösung sowie der Entscheidungsfindung im Team gibt.

Durch die klare Struktur der Typenprofile und die ausführliche Typenbeschreibung entsteht ein umfassendes psychodiagnostisches Bild der Persönlichkeit eines Kandidaten, das es auch Nicht-Psychologen ermöglicht eine professionelle psychologische Einschätzung durchzuführen.

Für die Bearbeitung des «LOG» ist mit zirka 30 Minuten zu rechnen.

## **Auswertung**

Die Auswertung des «LOG» erfolgt in grafischer Form und zeigt die einzelnen Ausprägungsgrade mit den jeweiligen Präferenzen.

Aufgrund der persönlichen Auswertungsergebnisse kann jeder Kandidat einem der insgesamt 16 Typologien zugeordnet werden.

Anhand der einzelnen Profile können nicht nur konkrete Aussagen über den persönlichen Arbeits- und Führungsstil eines Kandidaten gemacht werden, sondern gleichzeitig auch wertvolle Hinweise in Bezug auf sein Sozialverhalten in Teamsituationen gewonnen werden.

Sie sind an weiteren Informationen interessiert oder haben weitere Fragen? Rufen Sie uns an oder schreiben Sie uns eine e-Mail. Wir freuen uns darauf, mit Ihnen ins Gespräch zu kommen.

### **Baumgartner & Partner Unternehmensberatung GmbH**

Kurze Mühren 13

20095 Hamburg

Tel: +49 (40) 28 41 64 – 0

Fax: +49 (40) 28 41 64 – 11

Ihre Ansprechpartner:

Dr. Friedrich A. Fratschner und Ralf H. Kleb

[consulting@baumgartner.de](mailto:consulting@baumgartner.de)