

Talent & Performance Management

«TOP» Typology of Personal Attitude

Der «TOP» basiert auf dem psychologischen Modell der Transaktionalen Analyse von Eric Berne und erfasst die persönlichen Einstellungen und Werthaltungen eines Mitarbeiters/Kandidaten.

- ▶ Einsatz
- ▶ Konzeption
- ▶ Auswertung

Einsatz

Der «TOP» ist ein breit abgestütztes Diagnoseinstrument aus der Arbeitspsychologie. Die wichtigsten Einsatzgebiete sind:

- Laufbahnplanung
- Nachwuchsförderung
- Führungs-Coaching
- Teambildungsprozesse
- Sensitivity- und Kommunikations-Trainings

Konzeption

Der «TOP» ermöglicht eine systematische Analyse der persönlichen Einstellungen und Werthaltungen eines Kandidaten, welche einen entscheidenden Einfluss auf sein Kommunikations- und Interaktionsverhalten im beruflichen Umfeld haben.

Mit insgesamt 150 verhaltensorientierten Fragen erfasst dieses Diagnoseinstrument die individuellen Ausprägungen in den fünf Persönlichkeitsbereichen «Natürliches versus Angepasstes Kindheits-ICH», «Erwachsenen-ICH» und «Schützendes versus Kritisches Eltern-ICH». Aufgrund der klaren und praxisorientierten Darstellung der fünf Persönlichkeitsbereiche kann das Kommunikations- und Interaktionsverhalten eines Kandidaten oder eines gesamten Teams auf leicht verständliche und nachvollziehbare Weise aufgezeigt werden.

Die einfache Alltagsterminologie dieses Testverfahrens ist bestechend und prädestiniert es für einen breiten Einsatz in der Personalentwicklung.

Für die Durchführung des «TOP» wird eine Bearbeitungszeit von ca. 30 Minuten benötigt.

Auswertung

Die normierte Auswertung des «TOP» in Form eines skalierten Balkendiagramms ist eine ideale Diskussions- und Arbeitsgrundlage für differenzierte Feedback und Entwicklungsgespräche.

Darüber hinaus kann das individuelle Kandidatendiagramm mit dem Durchschnittsdiagramm einer bestimmten Zielgruppe verglichen werden. Der Durchschnittsvergleich bietet wertvolle Hinweise in Bezug auf die spezifische Zusammensetzung einer Gruppe bzw. eines Teams und das jeweilige Kooperations- bzw. Konfliktpotenzial.

Sie sind an weiteren Informationen interessiert oder haben weitere Fragen? Rufen Sie uns an oder schreiben Sie uns eine e-Mail. Wir freuen uns darauf, mit Ihnen ins Gespräch zu kommen.

Baumgartner & Partner Unternehmensberatung GmbH

Kurze Mühren 13

20095 Hamburg

Tel: +49 (40) 28 41 64 – 0

Fax: +49 (40) 28 41 64 – 11

Ihre Ansprechpartner:

Dr. Friedrich A. Fratschner und Ralf H. Kleb

consulting@baumgartner.de