

Talent & Performance Management

«PEP» Personality Evaluation Program

Der «PEP» ermöglicht es, differenzierte Aussagen in Bezug auf die persönlichen Eigenschaften und Fähigkeiten eines Kandidaten zu treffen. Der «PEP» orientiert sich an den theoretischen Grundlagen des 16-Persönlichkeits-Faktoren-Tests (16-PF-R).

- ▶ Einsatz
- ▶ Konzeption
- ▶ Auswertung

Einsatz

Der «PEP» ist für den Einsatz in der Arbeits- und Betriebspsychologie entwickelt worden. Die wichtigsten Einsatzgebiete sind:

- Einzelassessments
- Coachings
- Laufbahnberatung

Konzeption

Der «PEP» ist ein psychometrisch abgestütztes Testverfahren. Die psychologischen Grundlagen des «PEP» erlauben umfassende, objektivierte Aussagen über persönliche Eigenschaften und Fähigkeiten eines Kandidaten, welche einen maßgeblichen Einfluss auf sein Arbeitsverhalten haben.

Der «PEP» erfasst mit insgesamt 180 Fragen ein differenziertes Persönlichkeitsprofil auf der Basis von insgesamt 16 Persönlichkeitsfaktoren. Die 16 Persönlichkeitsfaktoren weisen gegensätzliche Pole auf, wie zum Beispiel «Unbefangenheit» versus «Reserviertheit» oder «Konkretes Denken» versus «Konzeptionelles Denken».

Die leicht verständlichen und treffsicheren Definitionen der 16 Faktoren erlauben eine effiziente und praxisorientierte Handhabung der Auswertungsergebnisse. Aus den 16 Persönlichkeitsfaktoren werden 6 übergeordnete Dimensionen abgeleitet, die einen zusammenfassenden Überblick über die Persönlichkeitsstruktur eines Kandidaten ermöglichen. Durch die zweistufige Analyse der Persönlichkeit werden präzise Ergebnisse ermittelt, die eine professionelle, psychologische Diagnose erleichtern.

Für die Durchführung des «PEP» muss mit einer Bearbeitungsdauer von etwa 45 Minuten gerechnet werden.

Auswertung

Die validierten Ergebnisse des «PEP» werden in einem mehrdimensionalen Analyseverfahren ausgewertet, wobei die 16 Persönlichkeitsfaktoren in Form eines so genannten Polaritätenprofils zusammengefasst werden.

Das erstellte Persönlichkeitsprofil bietet einen anschaulichen Überblick über die individuellen Ausprägungen und ermöglicht fundierte Aussagen über die spezifischen Eigenschaften und Fähigkeiten eines Kandidaten.

Darüber hinaus kann jedes Einzelprofil mit dem Durchschnittsprofil von ausgewählten Testpersonen verglichen werden, um so die relevanten Abweichungen zu identifizieren.

Sie sind an weiteren Informationen interessiert oder haben weitere Fragen? Rufen Sie uns an oder schreiben Sie uns eine e-Mail. Wir freuen uns darauf, mit Ihnen ins Gespräch zu kommen.

Baumgartner & Partner Unternehmensberatung GmbH

Kurze Mühren 13

20095 Hamburg

Tel: +49 (40) 28 41 64 – 0

Fax: +49 (40) 28 41 64 – 11

Ihre Ansprechpartner:

Dr. Friedrich A. Fratschner und Ralf H. Kleb

consulting@baumgartner.de