

Aktuelles

TvöD-Leistungsentgelt erfolgreich einführen

Auch wenn der neue Tarifabschluss vom April 2008 leider nicht dazu geführt hat, das tarifliche Leistungsentgelt weiter zu stärken, stellt die Einführung des TVöD-Leistungsentgelts viele Häuser vor erhebliche Herausforderungen.

Diese liegen nicht nur in Fragen des Systemdesigns, sondern insbesondere in der nicht immer ausreichend ausgeprägten Erfahrung mit modernen Leistungsmanagement- und Vergütungssystemen in öffentlichen Organisationen.

Seit Mitte 2006 hat Baumgartner & Partner mehr als 100 öffentliche Organisationen bei der Entwicklung und Einführung eines modernen tariflichen Leistungsentgelts beraten und unterstützt. Und dies von der Konzeption über die Verhandlungen mit der Arbeitnehmervertretung bis zur Schulung der Führungskräfte und Mitarbeiter sowie der anschließenden Qualitätssicherung.

Dabei haben neben Städten, Landkreisen, Kliniken, Sparkassen und anderen öffentlichen Organisationen, wie auch der KGST, auch verschiedene KAVs sich durch Baumgartner & Partner beraten lassen. Alleine für den KAV Bayern hat Baumgartner & Partner inzwischen über 800 Führungskräfte exklusiv geschult.

Daneben führen wir für unsere Kunden eine Vielzahl von vielfach bewährten Workshops und Schulungen zu folgenden Themen durch:

- Führungskräfte-Veranstaltung zur Einführung des TVöD-Leistungsentgelts
- Workshop: Zielklarheit schaffen
- Workshop „Zielvereinbarungssysteme einführen“

- Workshop „Tarifliches Leistungsentgelt erfolgreich gestalten und einführen“
- Workshop „Einführung der Sparkassensonderzahlung“
- Workshop „Leistungskultur schaffen und Leistungsmanagementsysteme erfolgreich umsetzen“
- Workshop „Führen und Leistungsfeedback“
- Workshop „Beurteilungssysteme gestalten“
- Workshop: „Führungskonflikte aus Sicht der Führungskraft erfolgreich bestehen“
- Workshop „Richtig beurteilen und Feedback geben“
- Workshop „Führungskompetenzen verbessern“
- Workshop „Leitbild und Strategie als Basis der TVöD-Ziele“
- ...

Daneben verfügt Baumgartner & Partner über online unterstützte Instrumente und Tools, die Ihre Organisation bei der Umstellung zum TVöD unterstützen:

- Baumgartner & Partner-Stellenbewertungssystem zur Qualifizierung von Eingruppierungen im TVöD (Stellenwert versus Eingruppierungspraxis)
- Zielvereinbarung-Online: Unser IT-System zur Unterstützung von Zielvereinbarungssystemen im Kontext des TVöD
- Beurteilung-Online: Unser IT-System zur Unterstützung von Beurteilungssystemen im Kontext des TVöD
- Competency-Online: Der Competency-Katalog von Baumgartner & Partner mit mehr als 250 Verhaltensmerkmalen zur Ausgestaltung von Beurteilungssystemen im Kontext des TVöD
- Online-Self-Assessment: Durchführung von Self-Assessments mit eigenem Online-Tool zur Standortbestimmung von Führungskräften bzw. zum

Benchmarking und Ausrichtung Ihrer Organisation an den besten Führungskräften

- Entgeltdatenbank www.compensation-online.de mit mehr als 250.000 Marktgehaltsdatensätzen zur Realisierung von Benchmarking-Projekten/Marktgehaltsanalysen/Eingruppierungsanalysen herangezogen werden kann

Alle Workshops für Führungskräfte, Projektleiter und/oder Mitarbeiter werden konsequent auf die Bedürfnisse Ihres Hauses zugeschnitten.

Unser Fachbuch „Leistungsmanagement im Kontext des TVöD: Beurteilungs- und Feedbacksysteme im öffentlichen Dienst erfolgreich entwickeln und umsetzen“ von Dr. Friedrich Fratschner, Partner und Geschäftsführer von Baumgartner & Partner können Sie gegen einen Kostenbeitrag von 39 EUR bei martina.nemes@baumgartner.de bestellen.

Kontakt/Ansprechpartner

Sie sind interessiert oder haben weitere Fragen? Rufen Sie uns an oder schreiben Sie uns eine E-Mail an consulting@baumgartner.de. Wir freuen uns darauf, mit Ihnen ins Gespräch zu kommen.

Baumgartner & Partner Unternehmensberatung GmbH

Kurze Mühren 13

20095 Hamburg

Tel: +49 (40) 28 41 64 – 0

Fax: +49 (40) 28 41 64 – 11

Ihr Ansprechpartner:

Dr. Friedrich A. Fratschner