

Ihr neuer virtueller Mitarbeiter

Zielvereinbarungen effizient, komfortabel, sicher und papierlos managen
Mit dem **SCORECARD MANAGEMENT SYSTEM**





Der größte Wert eines Unternehmens sind seine Mitarbeiter

Qualifiziertes Personal will und soll gefordert und gefördert werden. Als eines der effektivsten Instrumente hat sich in den letzten Jahren die Personalführung über Zielvereinbarungen erwiesen. Allerdings ist das Handling der Zielvereinbarungsprozesse inhaltlich so anspruchsvoll wie in der Verwaltung aufwändig. Unternehmensweit wird erhebliche Personalkapazität gebunden, die für wesentlichere Aufgaben eingesetzt werden könnte.

Ihr neuer virtueller Mitarbeiter

Baumgartner & Partner hat in Zusammenarbeit mit der dialogicon GmbH jetzt eine IT-Lösung entwickelt, die Dokumentation, Auswertung und Abrechnung von Zielvereinbarungen effizient unterstützt. Das **SCORECARD MANAGEMENT SYSTEM**. Mit seinen überzeugenden Qualifikationen wird sich dieser virtuelle Mitarbeiter rasch wirkungsvoll in Ihr Unternehmen einbringen und Ihren Verwaltungsaufwand nachhaltig reduzieren.

Alle Mitarbeiter-Scorecards werden in einem System gepflegt und administriert. Papierlos und sicher.

Score Card Management System

Datei Bearbeiten Datensatz Scorecard Auswertungen Admin Fenster Hilfe

SMS Unternehmens Hierarchie

Hierarchiebaum

Geschäftsjahr 2004 => Hartmut Meyer (bearbeiten Berechtigung)

MA Scorecard | Scorecard Status | MA Geschäftsjahresdaten | MA Personaldaten

Zuständig: | Genehmigungsberechtigt: | Unternehmensleitung | Bearbeitungsberechtigt: | Unternehmensleitung

Nr.	Kategorie	Ziel	Messgröße	Regel	Bewertungsskala		Ist-Ergebnisse Jahr				Ziel	Richt Punkte	Score
					Zielwert	ZwStufe	1.Quartal	2.Quartal	3.Quartal	4.Quartal			
1	Unternehmens:	Rendite	EBIT	Interpolatio	4,50	50 %	5,50	5,80	0,00	0,00	150,00%	20,00	30,00
					5,00	100 %							
					5,50	150 %							
2	Unternehmens:	Umsatz	Jahresumsatz	Stufe	100,00	50 %	109,00	115,00	0,00	0,00	100,00%	20,00	20,00
					110,00	100 %							
					120,00	150 %							
3	Bereichsziel	Servicequalität	Zufriedenheit	Stufe	75,00	50 %	73,00	74,00	0,00	0,00	0,00%	30,00	0,00
					85,00	100 %							
					95,00	150 %							
4	Individualziel	Kostensenkung	Servicekosten	Interpolatio	2.500,00	50 %	2.450,00	2.230,00	0,00	0,00	150,00%	30,00	45,00
					2.400,00	100 %							
					2.300,00	150 %							

Die Richtpunkte betragen nun genau 100% . Diese Scorecard könnte jetzt genehmigt werden. Gesamt: 95,00% | 100,00 | 95,00

To Do Liste

Nr	ID	ToDo Message
1	7	Herr Hartmut Meyer als Genehmigungsberechtigter von Herrn Hermann Schiller : ==> Die Scorecard des Mitarbeiters ist angelegt. Die Zielvereinbarung
2	32	Herr Hartmut Meyer als Genehmigungsberechtigter von Herrn Johann Schreiber : ==> Die Scorecard des Mitarbeiters ist angelegt. Die Zielvereinbarung
3	6	Herr Hartmut Meyer als Genehmigungsberechtigter von Frau Rebecca Schneider : ==> Die Scorecard des Mitarbeiters ist angelegt. Die Zielvereinbarung

Berechtigung => Bearbeiten

Ready | UserID: Meyer | Mem: 1014,7 MB | 05.03.04 | 11:47:34 | User: N/A | Bearbeiten

Er ist flexibel und anpassungsfähig

Das **SCORECARD MANAGEMENT SYSTEM** ist eine flexibel konfigurierbare Standard-Software, die sich den Bedürfnissen verschiedenster Organisationen und Verfahrensweisen anpassen lässt. Ihre individuelle Unternehmensstruktur wird eins zu eins abgebildet. Ihre bereits definierten Ziele und deren Kategorien können übernommen werden. Auch Ihre Betriebsvereinbarung wird berücksichtigt – und sei diese noch so komplex. Unsere Software bietet sowohl die Sicherheit einer zentralen Steuerung/Administration für die Festlegung von Standardvorgaben als auch die Freiheit der individuellen Definition von Scorecardinhalten durch einzelne Führungskräfte.

Mit seiner Schnittstelle zu allen gängigen Personalwirtschaftssystemen (SAP, PAISY...) passt sich unser System auch nahtlos in Ihre bestehende IT-Umgebung ein. Es bezieht alle benötigten Daten aus Ihrem Personalwirtschaftssystem und spielt am Ende Ihres Geschäftsjahres die jeweils errechneten Prämien zurück. Die Auszahlung der Prämien erfolgt über Ihr Personalwirtschaftssystem.

Er ist sicher und verlässlich

Differenzierte Benutzerrechte gewährleisten die Vertraulichkeit aller Ihrer Daten. Allein der von Ihnen beauftragte Systemadministrator hat zentralen Zugang zu sämtlichen Daten und Funktionen des Systems. Ihre Mitarbeiter können nur auf die für sie relevanten Daten zugreifen.

Zusätzlich bietet das **SCORECARD MANAGEMENT SYSTEM** einen hohen Sicherheitsstandard durch die elektronische Unterschrift. Mit ihr wird die jeweilige Zielvereinbarung nach dem Mitarbeitergespräch verbindlich und automatisch für Änderungen gesperrt.

Er arbeitet selbständig und ist organisationsstark

Mit der elektronischen Unterschrift übernimmt der in die Software integrierte Workflow-Manager die Steuerung sämtlicher Systemvorgänge. Mit detaillierten To-Do-Listen unterstützt er Ihre Mitarbeiter zum Beispiel bei der zeitgerechten Erstellung und Genehmigung von Scorecards. Zusätzlich ermöglicht er ihnen die schnelle Ermittlung noch fehlender Zielvereinbarungen. Selbstverständlich erinnert er zum Jahresende ebenfalls an die Abrechnung der Scorecards.

The screenshot shows a web interface for 'MA Scorecard'. It includes a 'Scorecard Status' section with fields for 'Ihr:', 'gültig von:', 'gültig bis:', 'Scorecard Status:', and 'Scorecard abgeschlossen:'. Below this is a 'Vorgangsbestätigung' section with buttons for 'Mitarbeiter', 'Vorgesetzter', and 'Genehmigt'. There are also sections for 'Scorecard genehmigen' and 'Scorecard abrechnen'.

*Differenzierte und komfortable
Auswertungstools garantieren
verlässliche Daten zur effizienten
Unternehmenssteuerung.*

*Die elektronische Unterschrift
gibt das Startsignal für die
automatische Vorgangsteuerung
über To-Do-Listen.*

The screenshot shows a window titled 'SMS Report Quartalsvergleich'. It has a dropdown for 'Geschäftsjahr' (2004) and a 'Vergleich Quartal 1 mit Quartal 2' section with 'Quartal 1 Index' (1) and 'Quartal 2 Index' (2). Below is a table with columns: OE-Ordner, Richtpunkte, Score, Zielerfüllung, Quartal 1 Zielerfüllung, Quartal 2 Zielerfüllung, Veränderung, and Abweichung zu 100%.

OE-Ordner	Richtpunkte	Score	Zielerfüllung	Quartal 1 Zielerfüllung	Quartal 2 Zielerfüllung	Veränderung	Abweichung zu 100%
Unternehmensleitung							
Gesamt Hartmut Meyer	100,00	87,50	87,50%	62,00%	58,00%	-19,35%	-58,00%
Gesamt Unternehmensleitung	100,00	87,50	87,50%	62,00%	58,00%	-19,35%	-58,00%
Hauptabteilung							
Gesamt Hermann Schiller	70,00	95,00	135,71%	57,14%	135,71%	137,50%	35,71%
Gesamt Johanna Schreiber	70,00	95,00	135,71%	57,14%	135,71%	137,50%	35,71%
Gesamt Rebecca Schuster	70,00	95,00	135,71%	57,14%	135,71%	137,50%	35,71%

Er ist bestens strukturiert und schnell

Ihre Führungskräfte müssen nur noch die vereinbarten Ziele unmittelbar im Mitarbeitergespräch erfassen und quartalsweise den Ist-Wert eintragen. Danach stehen jederzeit alle Daten zu Zielerreichung und Gehaltsberechnung zur Verfügung.

Er hat ein »ausgeprägtes Gespür« für Zahlen

Das **SCORECARD MANAGEMENT SYSTEM** ermöglicht die detaillierte Auswertung der Zielerreichung für das gesamte Unternehmen oder einzelne Organisationseinheiten. Ebenso sind Vergleiche von Geschäftsjahren möglich. Je nach Berechtigungsgrad können Unternehmensleitung, Personalverwaltung und Führungskräfte jederzeit per Mausklick alle relevanten Daten im Unternehmen oder Teilen desselben auswerten und analysieren.



Systemvoraussetzungen

Unser **SCORECARD MANAGEMENT SYSTEM**
ist ein Client-Server System mit den Datenbankanbindungen
Microsoft SQL-Server, Oracle, Sybase

Systemvoraussetzung **Client**: Windows-kompatibler Rechner (ab Windows 98)
Systemvoraussetzung **Server**: Windows NT, 2000 oder XP-Server

Kontakt

Baumgartner & Partner Unternehmensberatung GmbH
Kurze Mühren 13 · D-20095 Hamburg
Tel: +49 (40) 28 41 64 - 0 · Fax: +49 (40) 28 41 64 - 11
www.baumgartner.de
eMail: online.solutions@baumgartner.de