



## Das „Online-Bewerberportal“

Baumgartner & Partner bietet zeitgemäße Methoden und Prozesse moderner Personalarbeit

Human Capital  
Performance

Organisational  
Performance

Business  
Performance

Sales  
Performance

## Inhaltsübersicht

**Übersicht: Geschäftsfelder und online-Solutions**

**Das Online-Bewerberportal**

# Geschäftsfelder mit Fokus Performance Management

Baumgartner bietet Beratungsleistungen und online-Tools für das Management

human capital performance	organisational performance	business performance	sales performance
HR Strategie & Organisation	Strukturorganisation	Strategiekklärung	Vertriebsstrategie und -organisation
Human Capital Measurement/ HR-Benchmarking	Prozessorganisation	Geschäftsplanung	Vertriebs-Competency-Audit
Unternehmens- und Führungskultur	Organisationsentwicklung	Key Performance Indicators	Key Sales Performance Indicators
Stellenbewertung und Job Grading	Lernende Organisation	Balanced Scorecards	Provisionssysteme
Gesamtvergütungssysteme und Beteiligungsmodelle	Merger & Outsourcing	Rentabilitätsanalysen	Prämien-/Bonussysteme
Zielvereinbarung und Leistungsbeurteilung	Organisations-Benchmarking	Business Benchmarking	Sales Benchmarking
Management Audit und Personaldiagnostik			
Entwicklung und Karriere			

## Online-Solutions für das Performance Management

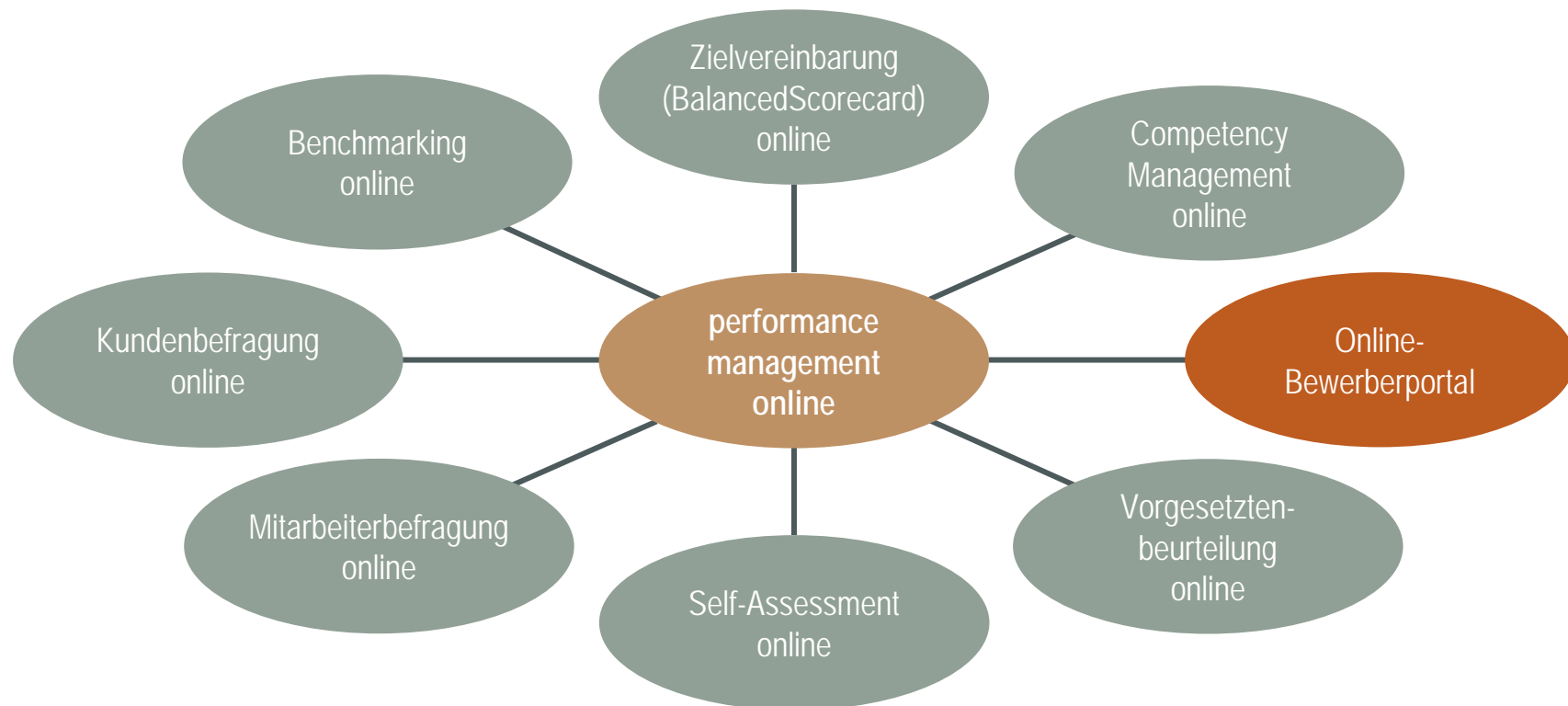
Baumgartner unterstützt mit ausgewählter Produktsuite effektive Führung

human capital performance

organisational performance

business performance

sales performance



## Inhaltsübersicht

Übersicht: Geschäftsfelder und online-Solutions

**Das Online-Bewerberportal**

## Ziele des Online-Bewerberportals

### Dynamische Märkte erfordern schnelle und zuverlässige Lösungen

- Bewerbungen über die Versendung von E-Mails gehört heute zum klassischen Weg der Bewerbungsbearbeitung
- Damit verbunden ist ein oft enormer Aufwand, diese Daten und Dateien zu sichten (oft auszudrucken), sowie sich einen Blick über die Bewerber zu verschaffen
- Dieser Aufwand kann deutlich reduziert werden, indem die Bewerbungen über Online-Bewerberportale gebündelt, nach Kernanforderungen untersucht, geclustert und mit modernen, stellenbezogenen Testverfahren kombiniert werden
- Denn 60% aller Bewerbungen sind schon aus grundsätzlichen Gründen (Ausbildung, Werdegang, Weiterbildung, Branchenkenntnisse etc. ) ungeeignet.
- Genau diese Bewerbungen verursachen aber oft bis zu 50% des anfänglichen Aufwandes
- Dies kann nur bedeuten, den Bewerbungsprozess aus Sicht der Unternehmen zu verbessern und zu vereinfachen

## Ziele des Online-Bewerberportals

### Dynamische Märkte erfordern schnelle und zuverlässige Lösungen

- Die Anwendung eines Online-Bewerberportals kann diesen Aufwand abbauen und Nebenzeiten reduzieren helfen.
- Welche Vorteile entstehen für das Unternehmen durch die Nutzung eines Online-Bewerberportals?
  - Eine detaillierte elektronische Vorauswahl stellt sicher, dass Bewerber, denen formale Grundanforderungen fehlen, erst gar nicht ihre Unterlagen dem Unternehmen zusenden. Sollte eine Eignung bestehen, die für andere offene Stellen sinnvoll ist, so wird das Profil gespeichert.
  - Grundsätzlich geeignete Bewerber durchlaufen zudem eine oder mehrere Online-Testverfahren, die zu einem (ersten) Eignungs-Ranking aller Bewerber führen.
  - Das Ziel ist klar: Zu einem individuellen Gespräch eingeladen werden nur die Bewerber mit den besten Testergebnissen, andere Profile können gespeichert werden um später unter Umständen darauf zuzugreifen.
  - Reduzierung des Aufwandes im Bewerbungsprozesses bei gewerblichen Positionen, Sachbearbeitungsfunktionen oder Spezialistenpositionen um bis zu 70% bei gleichzeitiger Erhöhung des Nutzens.

# Das Online-Bewerberportal

## Register Bewerbung und Bewerberstammblatt in der elektronischen Bewerberakte

**Bewerbung**  
@Franz Müller, 23212 Hamburg, geb. am 18.03.1972, Test-Stelle Techniker/in  
Eingang: 14.11.2005, Pkt: 0, <-> Email

- Bewerbungssuche
- Bewerberliste
- Meine Bewerber
- ▶ Bewerberpool
- Kommunikationsliste
- ▼ Stellenausschreibung
  - ▶ Grabber-Seiten
  - ▶ Zusammenführen
  - ▶ Anlegen
    - ▶ Bearbeiten
    - ▶ Bearbeiten (Voll)
    - ▶ Anzeigen
    - ▶ Löschen
    - ▶ Abschließen
    - ▶ Publizieren
  - ▶ Stellen-Templates
  - ▶ Beschreibung ändern/freig.
  - ▶ Feldbeschreibungen
- ▶ Stellenanforderung
- ▶ Bewerbung
- ▶ Weiterleitung
- ▶ Kommunikation
- ▶ Wiedervorlage
- ▶ Auftragsliste
- ▶ Interview
- ▶ Vertrag
- ▶ Formschreiben
- ▶ Cutexx
- ▶ Statistik
- ▶ Kosten
- ▶ Homepage
- ▶ Portal
- ▶ Benutzer
- ▶ Klienten
- ▶ my rexx
- ▶ Konfiguration
- ▶ Hilfe für HR
- ▶ Hilfe für Fachentscheider
- ▶ Abmelden
- ▶ Intern

Bewerbung
Aktionen Kommunikation Interview Vertrag Doubletten Portal Cutexx

<b>Name:</b>	Hans Franz Müller
<b>Anschrift:</b>	<del>23212 Hamburg</del> 23212 Hamburg Deutschland
<b>Geburtsdatum (Alter):</b>	18.03.1972 (33 Jahre)
<b>Telefon:</b>	<del>0431-4551-4000</del>
<b>Handy:</b>	-
<b>eMail:</b>	<del>hfranzm@baumgartner.de</del>
<b>Bewerber-ID:</b>	17-dortmund
<b>Stellenbezeichnung / Kennziffer:</b>	<del>Test-Stelle Techniker/in</del>
<b>Eingang:</b>	14.11.2005 11:52 Uhr
<b>Erfasst:</b>	Online
<b>Referent/in (SB1) / Sachbearbeiter 2 (SB2):</b>	<del>hfranzm</del>
<b>Kostenstellen-Gruppe:</b>	-
<b>Status / Metastatus:</b>	Neu / Eingang
<b>Metaflow:</b>	⇒
<b>Interviewtermine / -stati:</b>	- / -
<b>Bevorzugter Kommunikationsweg:</b>	Email
<b>Universität/Techn.Hochschule:</b>	Augsburg: Universität Augsburg
<b>Fachrichtung Studium:</b>	Bauingenieurwesen (Wasserwirtsch./Stadtentw.)
<b>Regelstudienzeit (Semester):</b>	9
<b>Anzahl Semester:</b>	8
<b>Akademischer Grad:</b>	Diplom
<b>Auslandssemester Land:</b>	Deutschland
<b>Fremdsprachenkenntnisse:</b>	<del>Englisch gering, Französisch</del>



# Das Online-Bewerberportal

## Die elektronische Bewerberakte: Freigabe von Tests

**Bewerbung**

@Franz Müller, 23212 Hamburg, geb. am 18.03.1972, Test-Stelle Techniker/in  
 Eingang: 14.11.2005, Pkt: 0, <-> Email

←
Bewerbung
Aktionen
Kommunikation
Interview
Vertrag
Doubletten
Portal

**Freigabe von Tests bearbeiten**

Wählen Sie die freigegebenen Tests aus, indem Sie ein Häkchen setzen. Entfernen Sie das Häkchen, um die Freigabe dieses Tests zu unterbinden.

1 - 1 (1)

Bezeichnung	Quelle	▲ Zeitpunkt	Erstellt von	Ergebnis
<input checked="" type="checkbox"/> Shapes Test	Instrument / Test -	-	-	-
<input type="checkbox"/> Alle auswählen (auf dieser Seite)		Anzahl gewählter Datensätze: 1		

1 - 1 (1)

abbrechen
speichern

Jeder Ausschreibung können spezifische Online-Test zugeordnet werden

- Bewerbungssuche
- Bewerberliste
- Meine Bewerber
- ▶ Bewerberpool
- Kommunikationsliste
- ▼ Stellenausschreibung
  - ▶ Grabber-Seiten
  - ▶ Zusammenführen
  - ▶ Anlegen
    - Bearbeiten
    - Bearbeiten (Voll)
    - Anzeigen
    - Löschen
    - Abschließen
    - Publizieren
    - Stellen-Template
    - Beschreibung ändern/freig.
    - Feldbeschreibungen
  - ▶ Stellenanforderung
  - ▶ Bewerbung
  - ▶ Weiterleitung
  - ▶ Kommunikation
  - ▶ Wiedervorlage
  - ▶ Auftragsliste
  - ▶ Interview
  - ▶ Vertrag
  - ▶ Formschreiben
  - ▶ Cutexx
  - ▶ Statistik
  - ▶ Kosten
  - ▶ Homepage
  - ▶ Portal
  - ▶ Benutzer
  - ▶ Klienten
  - ▶ my rexx
  - ▶ Konfiguration
  - Hilfe für HR
  - Hilfe für Fachentscheider
  - Abmelden
  - ▶ Intern

# Das Online-Bewerberportal

Jobportal: Begrüßungsbildschirm für den Bewerber nach dem Login im Jobportal



The screenshot shows a web interface for an applicant portal. On the left is a red sidebar menu with the following items: Meine Bewerbung, Ändern, Zurückziehen, Nachricht senden, Logout fmueller, Zugangsdaten ändern, Online-Assessment, Löschen, Stellenangebot, Benutzerinformationen, Datenschutz, Über uns, Feedback, Support, and Kontakt. At the bottom of the sidebar is a 'BARRIEREFREI' logo. The main content area has a header with a search bar labeled 'Search website:'. Below the search bar is a welcome message: 'Willkommen in unserem Jobportal!'. A profile picture of a man is shown next to the text 'Guten Morgen Herr Müller.' followed by a message: 'ich freue mich über Ihren Besuch. Ihr letzter Besuch war am 14.11.2005, 11:52 Uhr. Sie haben 1 Nachricht erhalten. Über das Menü unter 'Überblick' können Sie die Nachricht einsehen. Wenn Sie mir eine Nachricht schicken möchten, benutzen Sie bitte die Menüfunktion 'Nachricht senden'.' Below the message is the text 'Mit freundlichen Grüßen' and a signature. At the bottom of the page are two icons: a printer icon labeled 'Drucken' and an envelope icon labeled 'Diese Seite weiterempfehlen'.

## Das Online-Bewerberportal

Jobportal: Menüpunkt "Meine Bewerbung", jeder Bewerber kann seine Bewerbung sichten

The screenshot shows a web application interface for an applicant portal. On the left is a red navigation menu with the following items: Meine Bewerbung, Ändern, Zurückziehen, Nachricht senden, Logout (aktueller), Zugangsdaten ändern, Online-Assessment, Löschen, Stellenangebot, Benutzerinformationen, Datenschutz, Über uns, Feedback, Support, and Kontakt. At the bottom of the menu is a 'BARRIEREFREI' logo. The main content area has a header with a search bar and a 'Such website:' label. Below this is the title 'Meine Bewerbung als.....' and a 'Drucken' icon. A set of buttons includes 'ändern', 'zurückziehen', 'Übersicht', 'Daten' (highlighted in blue), and 'Anlagen'. A message states: 'Sie können Ihre Daten überprüfen und Änderungen vornehmen.' Below this are two data tables. The first table, 'Stammdaten', includes fields for Arbeitgeber, Stellenbezeichnung, Ansprechpartnerin, Eingangsdatum, Name, and Anschrift. The second table, 'Meine Bewerbungsdaten', includes fields for Geburtsdatum, c/o, Telefon, eMail, and various educational and professional details. A profile picture of a man in a suit is shown to the right of the 'Stammdaten' table. A 'BARRIEREFREI' logo is also present at the bottom left of the page content.

Such website:


### Meine Bewerbung als.....

[Drucken](#)

[ändern](#) [zurückziehen](#) [Übersicht](#) [Daten](#) [Anlagen](#)

Sie können Ihre Daten überprüfen und Änderungen vornehmen.

Stammdaten	
Arbeitgeber	XXXXXXXXXXXX
Stellenbezeichnung	Test-Stelle Techniker/in
Ansprechpartnerin	XXXXXXXXXXXX
Eingangsdatum	14.11.2005
Name	XXXXXXXXXXXX
Anschrift	XXXXXXXXXXXX 23212 Hamburg Deutschland



Meine Bewerbungsdaten	
Geburtsdatum	18.03.1972
c/o	---
Telefon	040 / 45561 45646
eMail	XXXXXXXXXXXX@XXXXXXXXXXXX.de
Bevorzugter Kommunikationsweg	Email
Schwerbehinderung	---
Grad der Behinderung in %	---
Berufserfahrung	---
Praktika/Tätigkeiten	---
Abitur Datum	---
Notendurchschnitt Abitur	---
Fachhochschulreife Datum	---
Notendurchschnitt Fachhochschulreife	---
Ausbildung vor Beginn des Studiums zum/zur	---
Beginn der Ausbildung	---

BARRIEREFREI

## Das Online-Bewerberportal

Jobportal: Menüpunkt "Online-Assessment", jeder Bewerber sichtet seinen Kandidatenreport

Meine Bewerbung  
Ändern  
Zurückziehen  
Nachricht senden

Logout fmueller  
Zugangsdaten ändern  
Online-Assessment  
Löschen

Stellenangebot  
Benutzerinformationen  
Datenschutz  
Über uns  
Feedback  
Support  
Kontakt

DRUCKEN

Such website:

### Online-Assessments

Drucken Diese Seite weiterempfehlen

Die folgende Liste gibt Ihnen einen Überblick über die Assessment-Tests, welche Sie durchführen können, bzw. durchgeführt haben. Ist ein Test für Sie freigeschaltet, erscheint ein Pfeil, mit Hilfe dessen Sie den Test beginnen können. Sobald Resultate von durchgeführten Tests verfügbar sind, werden diese ebenfalls durch ein Augen-Symbol gekennzeichnet und können angezeigt werden.

Assessment-Test	Kurzbeschreibung	Durchgeführt am
Shapes Test	Beantworten Sie Fragen zu Ihrem persönlichen Profil anhand von Punkten, mit denen Sie Ihre Meinung zu einer Aussage zu Ihrer Person bewichtigen.	02.01.2006 10:00

Name	Durchgeführt am
Kandidatenreport 2006-01-02 10:05:27	

BARRIEREFREI

# Das Online-Bewerberportal

Elektronische Bewerberakte: Online-Assessmentergebnisse ermitteln bzw. ansehen

Bewerbung
@Franz Müller, 23212 Hamburg, geb. am 18.03.1972, Test-Stelle Techniker/in  
Eingang: 14.11.2005, Pkt: 0, <-> Email

- Bewerbungssuche
- Bewerberliste
- Meine Bewerber
- ▶ Bewerberpool
- ▶ Kommunikationsliste
- ▶ Stellenausschreibung
- ▶ Stellenanforderung
- ▶ Bewerbung
- ▶ Weiterleitung
- ▶ Kommunikation
- ▶ Wiedervorlage
- ▶ Auftragsliste
- ▶ Interview
- ▶ Vertrag
- ▶ Formschreiben
- ▶ Cutexx
- ▶ Statistik
- ▶ Kosten
- ▶ Homepage
- ▼ Portal
  - Portalbenutzerliste
  - Kommunikation erfassen
  - Kommunikation anzeigen
  - Portalbenutzerpasswort
  - Zugang löschen
  - Zugang anlegen
  - Zugang bearbeiten
  - Zugang aus Bewerbung
  - Portalzuordnung
  - News-Service-Abo
  - News-Service-Liste
- ▶ Benutzer
- ▶ Klienten
- ▶ my rexx
- ▶ Konfiguration
- Hilfe für HR
- Hilfe für Fachentscheider
- Abmelden
- ▶ Intern

← Bewerbung
Aktionen
Kommunikation
Interview
Vertrag
Doubletten
Portal

**Assessment-Ergebniss ermitteln**

Wählen Sie ein oder mehrere Instrumente aus der folgenden Liste, für dessen abgeschlossenen Test ein Index oder ein Report erstellt werden soll.

1 - 3 (3)

	Bezeichnung	Quelle	▲ Zeitpunkt	Erstellt von	Ergebnis
<input type="checkbox"/>	Recruitment Report	Reporting	02.01.2006 10:05	rexx	dortmund_11.pdf
<input type="checkbox"/>	Kandidatenreport	Reporting	02.01.2006 10:05	rexx	dortmund_11.pdf
<input type="checkbox"/>	Shapes Test Score	Scoring-Interface	02.01.2006 10:01	epharmexx, epx	4.0

Alle auswählen (auf dieser Seite)
Anzahl gewählter Datensätze: 0

1 - 3 (3)

abbrechen
auswählen

# Das Online-Bewerberportal

## Elektronische Bewerberakte: Freigabe von Reports

Bewerbung
@Franz Müller, 23212 Hamburg, geb. am 18.03.1972, Test-Stelle Techniker/in  
Eingang: 14.11.2005, Pkt: 0, <-> Email

- Bewerbungssuche
- Bewerberliste
- Meine Bewerber
- ▶ Bewerberpool
- ▶ Kommunikationliste
- ▶ Stellenausschreibung
- ▶ Stellenanforderung
- ▶ Bewerbung
- ▶ Weiterleitung
- ▶ Kommunikation
- ▶ Wiedervorlage
- ▶ Auftragsliste
- ▶ Interview
- ▶ Vertrag
- ▶ Formschreiben
- ▶ Cutexx
- ▶ Statistik
- ▶ Kosten
- ▶ Homepage
- ▼ Portal
  - Portalbenutzerliste
  - Kommunikation erfassen
  - Kommunikation anzeigen
  - Portalbenutzerpasswort
  - Zugang löschen
  - Zugang anlegen
  - Zugang bearbeiten
  - Zugang aus Bewerbung
  - Portalzuordnung
  - News-Service-Abo
  - News-Service-Liste
- ▶ Benutzer
- ▶ Klienten
- ▶ my rexx
- ▶ Konfiguration
- Hilfe für HR
- Hilfe für Fachentscheider
- Abmelden
- ▶ Intern

←
Bewerbung
|
Aktionen
|
Kommunikation
|
Interview
|
Vertrag
|
Doubletten
|
Portal

### Freigabe von Reports bearbeiten

Wählen Sie die freigegebenen Reports aus, indem Sie ein Häkchen setzen. Entfernen Sie das Häkchen, um die Freigabe dieses Reports zu unterbinden.

1 - 2 (2)

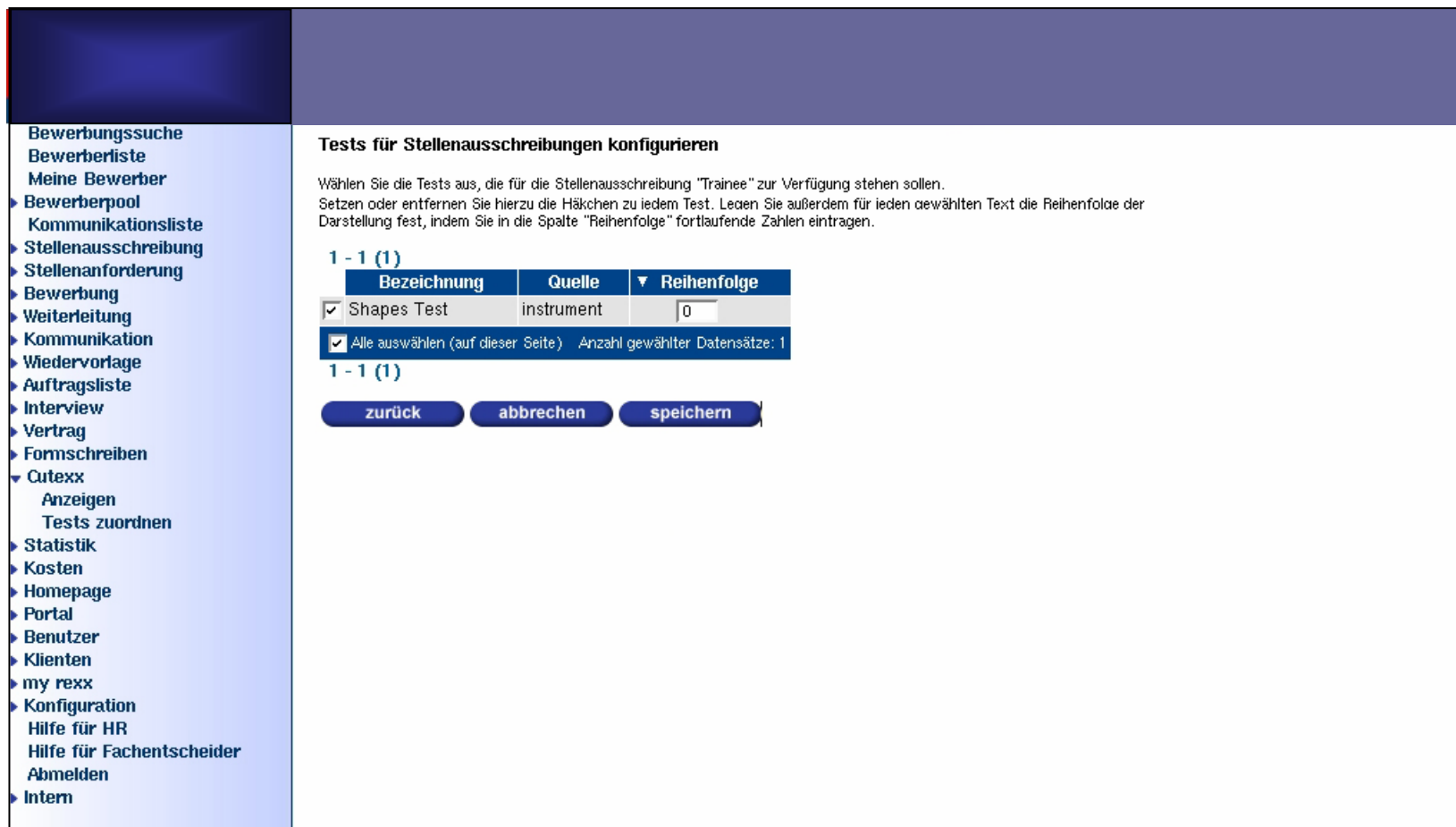
Bezeichnung	Quelle	▲ Zeitpunkt	Erstellt von	Ergebnis
<input type="checkbox"/> Recruitment Report	Reporting	02.01.2006 10:05	██████████	do ██████████.if
<input type="checkbox"/> Kandidatenreport	Reporting	02.01.2006 10:05	██████████	do ██████████.if
<input type="checkbox"/> Alle auswählen (auf dieser Seite)			Anzahl gewählter Datensätze: 0	

1 - 2 (2)

abbrechen
speichern

# Das Online-Bewerberportal

## Tests zuordnen: Tests den einzelnen Stellenausschreibungen zuordnen



The screenshot shows a web interface for configuring tests for job postings. On the left is a navigation menu with various options. The main content area is titled 'Tests für Stellenausschreibungen konfigurieren' and contains instructions for selecting tests. Below the instructions is a table with columns for 'Bezeichnung', 'Quelle', and 'Reihenfolge'. One test, 'Shapes Test', is selected and assigned a sequence number of 0. A summary line indicates that all tests on the page are selected, resulting in 1 data record. At the bottom of the table are three buttons: 'zurück', 'abbrechen', and 'speichern'.

**Tests für Stellenausschreibungen konfigurieren**

Wählen Sie die Tests aus, die für die Stellenausschreibung "Trainee" zur Verfügung stehen sollen.  
Setzen oder entfernen Sie hierzu die Häkchen zu jedem Test. Legen Sie außerdem für jeden gewählten Text die Reihenfolge der Darstellung fest, indem Sie in die Spalte "Reihenfolge" fortlaufende Zahlen eintragen.

1 - 1 (1)

	Bezeichnung	Quelle	Reihenfolge
<input checked="" type="checkbox"/>	Shapes Test	instrument	0

Alle auswählen (auf dieser Seite) Anzahl gewählter Datensätze: 1

1 - 1 (1)

[zurück](#) [abbrechen](#) [speichern](#)

- Bewerbungssuche
- Bewerberliste
- Meine Bewerber
- ▶ Bewerberpool
- ▶ Kommunikationsliste
- ▶ Stellenausschreibung
- ▶ Stellenanforderung
- ▶ Bewerbung
- ▶ Weiterleitung
- ▶ Kommunikation
- ▶ Wiedervorlage
- ▶ Auftragsliste
- ▶ Interview
- ▶ Vertrag
- ▶ Formschreiben
- ▼ Cutexx
  - Anzeigen
  - Tests zuordnen
- ▶ Statistik
- ▶ Kosten
- ▶ Homepage
- ▶ Portal
- ▶ Benutzer
- ▶ Klienten
- ▶ my rexx
- ▶ Konfiguration
- Hilfe für HR
- Hilfe für Fachentscheider
- Abmelden
- ▶ Intern

## Vorauswahl der Bewerber

### Bewerber-Benchmarking

- Der Match-Score stellt den Vergleich des Online-Self-Assessments mit dem Profil der Stelle dar.
- Je höher der Match-Scores ist, desto höher ist die Übereinstimmung des Bewerbers mit dem Profil der Stelle. Je höher der Match-Score ist, desto höher ist die Wahrscheinlichkeit, dass der Bewerber die Ziele der Stelle erfüllt und das entsprechend angestrebte Verhalten zeigt.
- Negative Match-Scores stehen einer erfolgreichen Job-Erfüllung entgegen.
- Alle Mitarbeiter werden nach Match-Score (MS) sortiert. Die Spalte c% zeigt das aufaddierte prozentuale Ergebnis aller am Online-Self-Assessment teilnehmenden Bewerber auf.
- Der Farben-Code zeigt, welche Bewerber die Stellenanforderungen erfüllen und wo starke Abweichungen zum Soll-Profil vorliegen.

Rank	Surname, Firstname	EMAIL	Date	MS	c %
1	Vincent, Benoit	<a href="mailto:Benoit.Vincent@applicant.com">Benoit.Vincent@applicant.com</a>	06.02.04	9	1,3
1	Reimus, Bill	<a href="mailto:Bill.Reimus@applicant.com">Bill.Reimus@applicant.com</a>	07.02.04	9	2,5
1	Buchholz, Christopher	<a href="mailto:Christopher.Buchholz@applicant.com">Christopher.Buchholz@applicant.com</a>	05.02.04	9	3,8
1	Martin, Felix	<a href="mailto:Felix.Martin@applicant.com">Felix.Martin@applicant.com</a>	05.02.04	9	5,0
1	Allred, Howard	<a href="mailto:Howard.Allred@applicant.com">Howard.Allred@applicant.com</a>	05.02.04	9	6,3
1	Elbauer, Johanna	<a href="mailto:Johanna.Elbauer@applicant.com">Johanna.Elbauer@applicant.com</a>	06.02.04	9	7,5
1	Mikoleit, Klaus	<a href="mailto:Klaus.Mikoleit@applicant.com">Klaus.Mikoleit@applicant.com</a>	05.02.04	9	8,8
....	.....	.....	05.02.04	...	....
22	Moody, Gidge	<a href="mailto:Gidge.Moody@applicant.com">Gidge.Moody@applicant.com</a>	06.02.04	7	28,8
22	Jank, Isa	<a href="mailto:Isa.Jank@applicant.com">Isa.Jank@applicant.com</a>	06.02.04	7	30,0
22	Hishinuma, Nobuo	<a href="mailto:Nobuo.Hishinuma@applicant.com">Nobuo.Hishinuma@applicant.com</a>	06.02.04	7	31,3
22	Steidle, Susanne	<a href="mailto:Susanne.Steidle@applicant.com">Susanne.Steidle@applicant.com</a>	07.02.04	7	32,5
22	Kleinert, Volkmar	<a href="mailto:Volkmar.Kleinert@applicant.com">Volkmar.Kleinert@applicant.com</a>	05.02.04	7	33,8
28	Seibt, Alexander	<a href="mailto:Alexander.Seibt@applicant.com">Alexander.Seibt@applicant.com</a>	05.02.04	6	35,0
28	Joyce, Brett	<a href="mailto:Brett.Joyce@applicant.com">Brett.Joyce@applicant.com</a>	05.02.04	6	36,3
28	Lehmann, Claudia	<a href="mailto:Claudia.Lehmann@applicant.com">Claudia.Lehmann@applicant.com</a>	06.02.04	6	37,5
28	Hernandez, Eric	<a href="mailto:Eric.Hernandez@applicant.com">Eric.Hernandez@applicant.com</a>	06.02.04	6	38,8
....	.....	.....	05.02.04	....	....
64	Urig, Sabine	<a href="mailto:Sabine.Urig@applicant.com">Sabine.Urig@applicant.com</a>	05.02.04	2	90,0
73	Rattinger, Anton	<a href="mailto:Anton.Rattinger@applicant.com">Anton.Rattinger@applicant.com</a>	07.02.04	1	91,3
73	Barez, Craig	<a href="mailto:Craig.Barez@applicant.com">Craig.Barez@applicant.com</a>	07.02.04	1	92,5
73	Marx, Horst-Günter	<a href="mailto:HorstGunter.Marx@applicant.com">HorstGunter.Marx@applicant.com</a>	06.02.04	1	93,8
73	Kleinau, Jörg	<a href="mailto:Jorg.Kleinau@applicant.com">Jorg.Kleinau@applicant.com</a>	05.02.04	1	95,0
73	Walter, Kristina	<a href="mailto:Kristina.Walter@applicant.com">Kristina.Walter@applicant.com</a>	07.02.04	1	96,3
73	Elias, Oliver	<a href="mailto:Oliver.Elias@applicant.com">Oliver.Elias@applicant.com</a>	07.02.04	1	97,5
73	Erb, Robert	<a href="mailto:Robert.Erb@applicant.com">Robert.Erb@applicant.com</a>	07.02.04	1	98,8
73	Tszechowa, Vera	<a href="mailto:Vera.Tszechowa@applicant.com">Vera.Tszechowa@applicant.com</a>	07.02.04	1	100,0