

Aktuelles

Sparkassen

Einführung der SparkassenSonderzahlung (SSZ) im Rahmen des TVöD

Die neuen Regelungen zur Anwendung des TVöD in Sparkassen und dabei insbesondere die **SparkassenSonderzahlungen**, stellen eine große Veränderung gegenüber den bisherigen Regelungen des BAT dar.

Aber es gibt in diesem Kontext viele Aspekte, die zu beachten sind.

Dazu gehören folgende Themen:

- Wie sollen die Beurteilungsmittel, die für eine „Verteilung“ der leistungsabhängigen Komponente notwendig sind, gesteuert werden?
- Wie kann der Wahrnehmung eines „Verlierermodells“ entgegengesteuert werden (Verlust gegenüber alten Besitzständen)?
- Wie sind SSZ und Verbund-Provisionszahlungen zu verknüpfen?
- Wie geht man mit der Aussage um, dass Ziele im Vertrieb sehr leicht, aber im Stab schwer zu formulieren sind?
- Wie kann die oft schwierige Situation „Markt versus Stab“ durch intelligente Ansätze im Rahmen der SSZ aufgelöst werden?
- Wie soll mit Zielvereinbarungssystemen und Beurteilungssystemen zukunftsweisend umgegangen werden?
- Für welche Mitarbeitergruppen sind Ziele sinnvoll und notwendig, für welche Mitarbeitergruppen muss aber u. U. auf eine klassische Beurteilung auf Basis von Leistungsstandards ausgewichen werden?
- Macht die Einbeziehung von Service-Levels (Stab versus Markt) Sinn?
- Ersetzt oder ergänzt die Zielvereinbarung die Leistungsbeurteilung im Sinne einer Beurteilung des gesamten Leistungsbildes eines Mitarbeiters?

- Wie soll eine typische Leistungsbeurteilung in Zukunft aussehen, wo liegen die Abgrenzungen zur Zielvereinbarung?
- Wie steuert man neben den Ergebnissen der Mitarbeiter das angestrebte Verhalten
- Wie würdigt man neben der Leistung im Rahmen der SSZ die Leistung, für die der Mitarbeiter sein Grundgehalt erhält?

Baumgartner & Partner führt seit vielen Jahren moderne und akzeptierte Leistungs- und Vergütungssysteme in Sparkassen, Banken und anderen Finanzdienstleistungsunternehmen erfolgreich ein. Wir legen Wert auf nachvollziehbare und gut kommunizierbare Lösungen. Nur dann ist der Erfolg gesichert.

Wir kennen den Finanzmarkt sehr gut und können Ihnen anhand praktischer Beispiele aufzeigen, welche Ansätze und Methoden in welcher Umfeldsituation zum Erfolg führen. Denn Standardkonzepte helfen nicht weiter.

Mit unserem Handbuch „Zielvereinbarung“ sowie unserer Online-Unterstützung „Zielvereinbarung-Online“ sind wir zudem in der Lage, Ihnen sehr schnell eine grundsätzliche Orientierung für Ihre Überlegungen zu geben.

Neben den klassischen Leistungs- und Vergütungsfragen unterstützen wir Sparkassen mit folgenden **Beratungs- und Serviceleistungen**:

- Analyse der Führungs- und Leistungskultur im Rahmen von webbasierten Mitarbeiterbefragungen und Kulturanalysen („wer etwas verändern will, muss wissen, wo er steht“)
- Markt-Gehaltsanalysen im Tarif- und AT-Bereich
- Entwurf von Leitbildern als Orientierungsrahmen für die bevorstehende Veränderung der Leistungskultur (SSZ als Teil eines Motivationssystems)

- Veränderung der Führungskultur durch geeignete Trainingsmaßnahmen und Coaching
- Entwicklung einer leistungsorientierten Teamkultur
- Einführung moderner Leistungsmessungs- und Beurteilungsinstrumente
- ...

Wir unterstützen die Überleitung von Tarifsyste­men sowie die Beantwortung kritischer Eingruppierungsfragen durch ein im tariflichen wie außertariflichen Bereich bewährtes **Stellenbewertungsverfahren**. Gemeinsam mit unseren Kunden bewerten wir regelmäßig BAT-Positionen, vergleichen die Bewertungsergebnisse mit der Ist-Eingruppierung und sichern so eine anforderungsgerechte TVöD-Eingruppierungspraxis sowie die Abgrenzung zu den außertariflichen Funktionen ab.

Insbesondere muss die Chance genutzt werden, kostenintensive „Eingruppierungs-sünden“ der Vergangenheit zu bereinigen. Die einfache Überleitung von BAT nach TVöD zementiert die Fehler der Vergangenheit für viele weitere Jahre.

Vorbereitung auf die Einführung der SparkassenSonderzahlung (SSZ)

Zur frühzeitigen Vorbereitung auf die Einführung des neuen Tarifvertrages sowie der Sparkassensonderzahlung (SSZ) bieten wir Ihnen verschiedene Inhouse-Workshops an:

Inhouse-Workshop I

Einführung der SparkassenSonderzahlung (SSZ) im Kontext von Leistungsmanagement und bestehenden variablen Vergütungssystemen

Inhouse-Workshop II

Moderne variable Vergütungssysteme im Spannungsfeld von Verbundprovision im Markt und Bonussystem für alle Mitarbeiter

Inhouse-Workshop III

Zielvereinbarung und Beurteilung der Zielerreichung versus Beurteilung der Basisleistung

Inhouse-Workshop IV

Analytische Stellenbewertung im Umfeld des BAT sowie anforderungsgerechte Überleitung zum TVöD

Jeder 1/2-tägige Inhouse-Workshop kostet 350 Euro zuzüglich MwSt. Anmeldungen bitte per Email an katja.hinkelthein@baumgartner.de

Kontakt/Ansprechpartner

Sie sind interessiert oder haben weitere Fragen? Rufen Sie uns an oder schreiben Sie uns eine e-Mail. Wir freuen uns darauf, mit Ihnen ins Gespräch zu kommen.

Baumgartner & Partner Unternehmensberatung GmbH

Kurze Mühren 13

20095 Hamburg

Tel: +49 (40) 28 41 64 – 0

Fax: +49 (40) 28 41 64 – 11

Ihre Ansprechpartner:

Dr. Friedrich A. Fratschner und Ralf H. Kleb

consulting@baumgartner.de