

HR Strategy

Führungskräftebefragungen

Führungskräftebefragungen liefern ein aktuelles und differenziertes Meinungsbild zu unterschiedlichen unternehmenspolitischen und führungsrelevanten Themen.

- ▶ Anlässe für Führungskräftebefragungen
- ▶ Erhebungsmethoden
- ▶ Full Service Paket
- ▶ Item-Datenbank für bewährte Befragungsthemen
- ▶ Kontakt/Ansprechpartner

Anlässe für Führungskräftebefragungen

Außerhalb der üblichen Mitarbeiterbefragungen, in die selbstverständlich die Führungskräfte einbezogen sind, werden spezielle Führungskräftebefragungen insbesondere zu den folgenden Anlässen durchgeführt:

- Input für Führungskräftekonferenzen
- Führungswechsel in der Unternehmensspitze
- Strategiewechsel und organisatorische Veränderungen
- Begleitung von Veränderungsprozessen
- Unterstützung der Teambildung der Führungskräfte
- Integration der Führungskräfte bei Unternehmenszusammenschlüssen
- Analyse von aktuellen strategischen oder sonstigen Spezialthemen
- Benchmarking mit anderen Unternehmensbereichen oder mit dem Markt

Die statistisch aufbereiteten Ergebnisse erleichtern den zunächst sachlichen Einstieg in die gruppenspezifische Diskussion und helfen, Problemfelder und Lösungsansätze zu erkennen und die Führungskräfte zu mobilisieren.

Erhebungsmethoden

Die Führungskräftebefragungen werden aufgrund der gewünschten kommunikativen Breitenwirkung, besser differenzierbaren Ergebnisanalyse und breiteren Mobilisierung für Folgeaktivitäten in der Regel als anonyme Vollerhebung durchgeführt. Stichprobenerhebungen werden meistens dann durchgeführt, wenn es sich um regelmäßige Wiederholungsbefragungen z. B. im Rahmen eines quartalsweisen Stimmungsbarometers handelt.

Baumgartner & Partner bietet die folgenden Erhebungsmethoden an:

- Mündliche (auch telefonische) Befragung im Rahmen von Einzelinterviews oder Gruppengesprächen
- Schriftliche Befragung mittels klassischem Papierfragebogen
- Elektronische Online-Befragung via Intranet oder Internet
- Elektronische Befragung während einer Führungskräfteveranstaltung

Unsere Online-Befragungstools können je nach Bedarf auch in Kombination mit Kiosklösungen oder Papierfragebögen eingesetzt werden.

Full Service Paket

Das Baumgartner & Partner Full Service Paket für Führungskräftebefragungen umfasst folgende Projektaufgaben:

- Gesamtprojektplanung und projektbegleitende Kommunikation

- Festlegung des Erhebungs-, Fragebogen- und Auswertungsdesigns
- Mündliche, schriftliche, oder elektronische Erhebung
- Daten-Administration, Ergebnisauswertung und grafische Aufbereitung
- Benchmarking interner Unternehmensbereiche und mit dem Markt
- Ergebnisinterpretation und -kommunikation
- Entwicklung eines Follow-up-Programms

Unsere Spezialisten verfügen über Erfahrungen in der weltweiten Koordination und Durchführung von Befragungs- und Follow-up-Projekten für Global Players ebenso wie für mittelgroße Unternehmen.

Unsere Online-Befragungstools sind für standardisierte sowie für firmen- und anlassspezifische Befragungsthemen geeignet und werden an das individuelle Kundendesign angepasst. Die Ergebnisauswertungen sind online möglich.

Item-Datenbank für bewährte Befragungsthemen

Bei der Entwicklung des Erhebungsbogens steht eine umfassende Item-Datenbank mit bewährten Themenstellungen und Statements zur Verfügung.

Typische Themenstellungen in Führungskräftebefragungen sind:

- Verständnis und Commitment zur Unternehmensstrategie
- Einstellung zu Unternehmenszusammenschlüssen
- Einstellung zu Strukturveränderungen
- Einstellung zu sonstigen Veränderungsprozessen
- Identifikation von Verbesserungspotentialen

Weitere Informationen und Kontakte

Sie sind interessiert oder haben weitere Fragen? Rufen Sie uns an oder schreiben Sie uns eine e-Mail. Wir freuen uns darauf, mit Ihnen ins Gespräch zu kommen.

Ihre Ansprechpartner:

Ralf H. Kleb und Dr. Friedrich A. Fratschner

consulting@baumgartner.de

Baumgartner & Partner Unternehmensberatung GmbH

Kurze Mühren 13

20095 Hamburg

Tel: +49 (40) 28 41 64 – 0

Fax: +49 (40) 28 41 64 – 11