

Aktuelles

Assessment

Innovative Competency-Assessments: jetzt online testen ...

Baumgartner & Partner unterstützt die Konzeption und Implementierung von Competency-Modellen, Beurteilungs- und Auswahlverfahren unter anderem durch eine Reihe innovativer Testverfahren auf Basis von webbasierten Self-Assessments und 360°Multi-Rater Feedback.

«shapes» Role Profiler

zur Bewertung unterschiedlicher Rollenprofile (Unternehmer, Manager, Experte, interaktiv/operativ, intellektuell/emotional) anhand eines kompetenzbasierten adaptiven Fragebogens. Das Instrument wird in der Führungskräfte- und Mitarbeiterentwicklung, in Assessment- und Coaching-Prozessen sowie in der Karriereberatung eingesetzt.

► Look & Feel ...

«views» Attitude Assessment

zur Einschätzung von Werthaltungen, Motiven, Interessen, Zielen, Beziehungen und Umfeld von Mitarbeitern/Kandidaten im Rahmen von Karriereberatung, Führungskräfteentwicklung, Führungs-Coaching und Teambilungsprozessen.

► Look & Feel ...

Sie sind an einem **Online-Test** zu den Produkten **«shapes»** und **«views»** interessiert? Bitte fordern Sie den Zugang an, senden Sie eine e-Mail an: online.solutions@baumgartner.de.

«scales» Intellectual Assessment

zur Einschätzung der kognitiven Fähigkeiten, d. h. des logischen und analytischen Denkvermögens von Führungskräften und Mitarbeitern. Der Test ergänzt unser Portfolio an psychometrischen Testverfahren. Für spezifische diagnostische Fragestellungen entwickeln wir auch Tests nach Mass.

► mehr...

«snapshots» Talent Screening

zur Unterstützung des internen Talent Screening. Im Rahmen der Personalentwicklung können für unterschiedliche Stellen, Funktionsbereiche, Rollen usw. Anforderungsprofile definiert werden, anhand derer sich Mitarbeiter und Führungskräfte selbst beurteilen. Eine Kompetenz-Item-Datenbank steht zur Verfügung.

► mehr...

«snapshots» Bewerber Screening

zur Effizienzsteigerung des Recruiting Workflow. «snapshots» ermöglicht die Bewerber-Vorselektion auf Basis eines kundenspezifisch definierbaren Kompetenzprofils (eine Kompetenz-Item-Datenbank steht zur Verfügung)

► mehr...

«mapMR» 360° Multi-Rater Feedback

ergänzt die Selbsteinschätzung einer Führungskraft um das systematische Feedback aus mehreren Perspektiven (multi-rater), zum Beispiel von Vorgesetzten, Kollegen, Mitarbeitern und Kunden (360°). «mapMR» steht für Measurement Application Platform und Multi-Rater.

► mehr...

Neben diesen innovativen Online-Assessments bietet Baumgartner & Partner eine Reihe weiterer renommierter Testverfahren auf der Multi-Test-Plattform «HRprofiler».

Die wichtigsten Einsatzfelder der Online-Assessments sind:

- Selektion geeigneter Bewerber für neu zu besetzende Positionen
- Identifikation von gegenwärtigen und zukünftigen Potenzialträgern im Unternehmen
- Entscheidungsgrundlage für eine systematische Förderung und Entwicklung
- Integrierter Bestandteil eines gezielten Vorgesetzten-Beurteilungssystems
- Diagnoseinstrument im Rahmen eines systematischen Team-Entwicklungsprozesses
- Standortbestimmung und Gesprächsgrundlage für ein zielgerichtetes Coaching
- Ergänzende Absicherung von Einzel-Assessments, Assessment Centern, Management Audits und anderen Beurteilungsinstrumenten
- Controlling- und Planungsgrundlage zur Sicherstellung der erforderlichen HR-Kompetenzen

Sie sind interessiert oder haben weitere Fragen? Rufen Sie uns an oder schreiben Sie uns eine e-Mail. Wir freuen uns darauf, mit Ihnen ins Gespräch zu kommen.

Baumgartner & Partner Unternehmensberatung GmbH

Kurze Mühren 13

20095 Hamburg

Tel: +49 (40) 28 41 64 – 0

Fax: +49 (40) 28 41 64 – 11

Ihre Ansprechpartner:

Dr. Friedrich A. Fratschner und Ralf H. Kleb

online.solutions@baumgartner.de