

HR Online Manager

Moderne Webtools für HR-Professionals



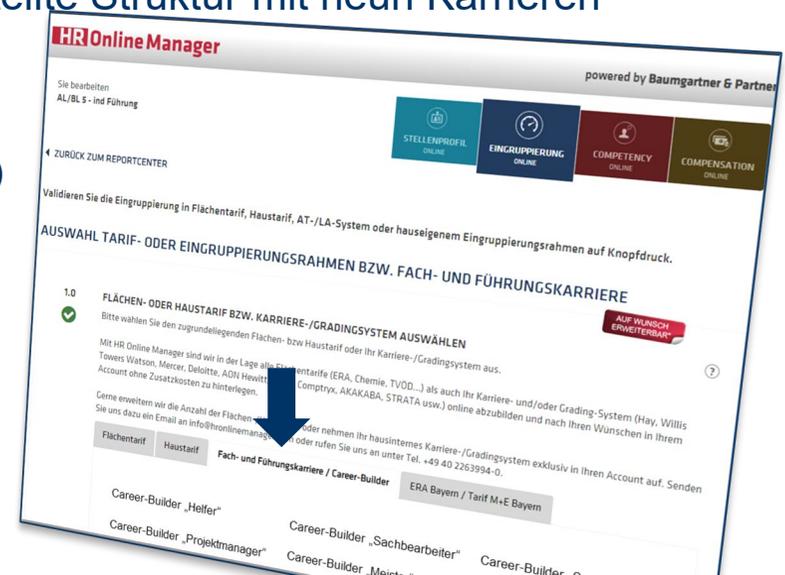
www.hronlinemanager.com

Career-Builder: Unternehmensspezifische **Fach- und Führungskarriere** auf Knopfdruck designen.

Ihr Erfolgstreiber für ein modernes Anforderungs- und Leistungsmanagement sowie der wesentliche Schritt zur erfolgreichen Bewältigung der EU-Entgelttransparenzrichtlinie.

Career-Builder: Lage der angelegten Stellen in der Fach- und Führungskarriere analysieren und eigenes Karrieresystem daran ausrichten

- HR Online Manager bietet Ihnen die Möglichkeit Ihre hauseigene **Fach- und Führungskarriere** online abzubilden.
- Dazu haben wir Ihnen unter Eingruppierung Online (Fach- & Führungskarriere) mit dem Career-Builder neun Karrierewege vordefiniert. Alle hinterlegten Stellen bewegen sich in einem Kontext von insgesamt 20 Karriere-Stufen.
- Es ergibt sich die auf der nachfolgenden Seite dargestellte Struktur mit neun Karrieren
 - (1) Helfer
 - (2) Gewerbliche MA (in Produktion/Lager ...)
 - (3) Mitarbeiter/Sachbearbeiter (opt. mit Zusatzqualifikation)
 - (4) Meister
 - (5) Techniker
 - (6) Spez./Experte
 - (7) Projektmanager
 - (8) Teamleiter/Gruppenleiter
 - (9) Abteilungsleiter / Bereichsleiter / Dir. / VP ...



Das Basis-Karrieremodell

Sofort anwendbar oder optional beliebig erweiterbar auf alle Ihre Stellen und Karrierewege

- Übersicht über das Karrieremodell mit 9 Karrierewegen, 20 Stufen und 50 (!!)

Grade	Helfer	gew. MA	Sachbearbeiter	Meister	Techniker	Spez./Experte	TL/GL	Projektmanager	AL/BL
20									...
19									...
18									...
17									AL/BL VI
16								Proj.-Mger VIII	AL/BL V
15								Proj.-Mger VII	AL/BL IV
14								Proj.-Mger VI	AL/BL III
13								Proj.-Mger V	AL/BL II
12						Spez./Exp. VI	TL/GL VII	Proj.-Mger IV	AL/BL I
11					Techniker VI	Spez./Exp. V	TL/GL VI	Proj.-Mger III	
10				Meister V	Techniker V	Spez./Exp. IV	TL/GL V	Proj.-Mger II	
9				Meister IV	Techniker IV	Spez./Exp. III	TL/GL IV	Proj.-Mger I	
8				Meister III	Techniker III	Spez./Exp. II	TL/GL III		
7			SB V	Meister II	Techniker II	Spez./Exp. I	TL/GL II		
6		gew. MA IV	SB IV	Meister I	Techniker I		TL/GL I		
5		gew. MA III	SB III						
4		gew. MA II	SB II						
3	Helfer III	gew. MA I	SB I						
2	Helfer II								
1	Helfer I								

Für alle 50 Karrierestufen liegen komplett ausformulierte Stellenanforderungsprofile vor.

Career-Builder: Klare Karrierezuordnung je Stelle auf Knopfdruck

The collage displays several overlapping screenshots from the HR Online Manager 'Eingruppierung Online' tool. The top-left screenshot is the title page 'Ergebnisreport Eingruppierung Online AL/BL 5 - ind Führung' by Baumgartner & Partner, Reportnummer 324417, dated 12.09.18. Below it is a circular image of a man and a woman looking at a laptop. The middle screenshots show a form with red text prompts such as 'Bitte beschreiben Sie die besonderen Kompetenzen', 'Bitte beschreiben Sie die erfolgreichsten Schrittmilestones', and 'Bitte beschreiben Sie die erfolgreichsten Einzelaufträge'. The bottom-right screenshot shows a 'KOMPETENZPROFIL UND SEINE EINZELNEN AUSPRÄGUNGEN (3/5)' with a radar chart visualization. The chart has six axes: 1. Fachliche/berufliche Sachkenntnis, 2. Organisations- und Kooperationsfähigkeit, 3. Kommunikation, 4. Flexibilität, 5. Selbstständigkeit, and 6. Disziplin. The chart shows a red line connecting the scores for each competency. The bottom-most screenshot shows a 'Hinweis' section with text: 'Bitte beachten Sie: Die Anforderungen der Stellenbeschreibungen werden übernommen in das Kompetenz-System in Competency Online - wenn Sie die Anforderungen der Stellenbeschreibungen manuell übermitteln HR Online Manager keine Haftung.'

Jedes von Ihnen online angelegten Anforderungsprofile wird durch spezifische Fragen zum Anforderungsprofil (roter Text) sowie einer Visualisierung ergänzt.

Der Aufbau der Stellenbeschreibung kann selbstverständlich komplett frei konfiguriert werden.

Übersicht über die Lage Ihrer Stelle im Career-BUILDER

- Wählen Sie je angelegte Stelle unter „Career Builder“ eine der acht Karrieren aus.
- Der Tacho zeigt Ihnen auf wo exakt und in welchem Grade sich die von Ihnen angelegte Stelle befindet.
- Damit haben Sie eine verlässliche Orientierung und können die Lage mit der Beschreibung der Anforderungen je Karrierestufe „matchen“.
- Selbstverständlich können Sie auch jederzeit zwischen den Karrierewegen wechseln.
- Ebenso können wir Ihnen auf Knopfdruck Ihr eigenes Karrieresystem anlegen.



Umfassende Beschreibung der typischen Anforderungen je Karriere- stufe mit der Möglichkeit der Übernahme in Ihr Karriere-System

- Für jede der 50 Karrierestufen stellen wir Ihnen ein valides Stellenanforderungsprofile zur Verfügung



- Fachanforderung
- Managementanforderungen
- Kommunikationsanforderungen
- Denkrahmen
- Schwierigkeitsgrad
- Entscheidungsrahmen
- Kosten- und Ergebnisverantwortung

Nutzen Sie Ihren Career-Builder noch heute (Zwei Prozessalternativen)

- HR Online Manager bietet Ihnen mit dem **Career-Builder** die Möglichkeit Ihre hauseigene **Fach- und Führungskarriere auf Knopfdruck** online abzubilden.
- **Option 1: Entwicklung des eigenen Karrieresystems über die Anlage von Einzelstellen**
 - (1) Legen Sie im Reportcenter eine neue Stelle mit der Wunsch-Stellenbezeichnung an.
 - (2) Wählen Sie für die Neuanlage Ihrer Stelle unter „Karrieremodell (optional)“ eine der 50 Ankerstellen aus.
 - (3) Übernehmen Sie das Stellenanforderungsprofil der Ankerstelle.
 - (4) Überprüfen Sie das Stellenprofil in Stellenbeschreibung Online auf Passgenauigkeit
 - (5) Gestalten Sie im Hamburger-Menü unter „Stellenbeschreibungsstruktur anpassen“ die Stellenbeschreibung in Ihrem Account nach Ihren Wünschen.
 - (6) Fordern Sie in „Stellenbeschreibung Online“ den Ergebnisbericht an und finalisieren sie die Stellenbeschreibung zusammen mit der jew. Führungskraft
 - (7) Wiederholen Sie das für alle Stellen die Sie als Ihre eigenen Ankerstellen in Ihrem Account in Zukunft verwenden wollen und schützen Sie ihre unternehmensspez. Ankerstellen im Reportcenter mit dem Schlüsselsymbol (rechts außen)
 - (8) Wählen Sie dann Ihre Stellen aus und erstellen Sie eine Stellenwert-Analyse in „Rangreihe Online“.
 - (9) Anschließend hinterlegen wir Ihnen Ihr eigenes Karrieresystem mit den relevanten Stellenwertspreizungen in Ihrem Reportcenter, in Eingruppierung Online sowie (Ihre Gehaltsbänder) in Compensation Online.

Nutzen Sie Ihren Career-Builder noch heute (Zwei Prozessalternativen)

- HR Online Manager bietet Ihnen mit dem **Career-Builder** die Möglichkeit Ihre hauseigene **Fach- und Führungskarriere auf Knopfdruck** online abzubilden.
- **Option 2: Entwicklung des eigenen Karrieresystems über den csv-Import aller Ihrer Stellen auf Basis eines Querverweis zu den 50 Ankerstellen**
 - (1) Wir stellen Ihnen unsere xls-Vorlagedatei zur Verfügung
 - (2) Sie ordnen alle Ihre Stellen im Unternehmen den 50 Ankerstellen (Nr-Zuordnung 1-50) aus dem HR Online Manager zu
 - (3) Sie erweitern die csv um weitere Merkmale, die Sie später analysieren wollen (Geschlecht, Alter, Eintritt, Organisationseinheit...)
 - (4) Wir importieren Ihre Stellen mit den Stellenzuordnung in Ihren Account
 - (5) Wir realisieren mit Ihnen zusammen eine Qualitätssicherung über alle Stellenwertigkeiten
 - (6) Wir erstellen daraus gemeinsam Ihren Funktionsstufen-/Karriererahmen.
 - (7) Wir unterstützen Sie in den Gehaltsanalysen
 - (8) Sie können darauf aufbauend die Soll-Gehaltsbänder designen
 - (9) Wir hinterlegen Ihnen die Soll-Gehaltsbänder in Ihrem Account.
 - (10) Weitere Arbeiten wie die Finalisierung der Stellenbeschreibungen, die Aufnahme weiterer neuer Stellen usw. können sich daran anschließen.



Kontaktdaten

Sie haben Fragen oder Anregungen?

HR Online Manager GmbH

Tel: 040 / 22 63 99 4-0

info@hronlinemanager.com

www.hronlinemanager.com



Dr. Friedrich Fratschner
Geschäftsführender Partner

Sie möchten Ihr eigenes Karrieresystem designen und online incl. Soll-Gehaltsbänder abbilden lassen? Dann rufen Sie uns noch heute an oder senden Sie uns eine E-Mail an

info@hronlinemanager.com

Oder buchen Sie Ihr kostenfreies Erstgespräch mit unserem Partner Dr. Fratschner [jetzt](#)