

**HR** Online Manager

# Next Level Content FÜR HR-PROFESSIONALS



[www.hronlinemanger.com](http://www.hronlinemanger.com)

Erfolgreiche HR Digitalisierung

**Hoch effiziente Umsetzung des HR Online Managers incl. zielgerichtetem Support**

## Einleitung

- Der HR Online Manager ist aus der operativen Beratungstätigkeit von Baumgartner & Partner entstanden.
- HR Online Manager bietet Ihnen als erstes Online-Tool eine komplette Abdeckung des betrieblichen **Anforderungs-, Leistungs- und Vergütungsmanagements**.
- Im Unterschied zu HR-Administrationstools wie SAP Success Factors, Personio, REXX usw. steht nicht die Administration von Beschäftigten sondern der Content im Vordergrund, der notwendig ist, um Ihr **Anforderungs-, Leistungs- und Vergütungsmanagement** noch erfolgreicher zu machen. In Zeiten des Fachkräftemangels ist das unverzichtbar.
- Dazu bieten wir Ihnen fünf herausragende Tools mit einem jeweils ganz spezifischen Nutzen
  - (1) **Stellenbeschreibung Online** dient zur Klärung von Stellenbeschreibungen mit hunderten von Hilfstexten auf Basis unserer Stellenbewertungslogik
  - (2) In **Stellenbewertung Online** können Sie alle analytisch ermittelten Stellenwerte über alle OEs oder Hierarchien vergleichen. Gleichzeitig können Sie Flächentarife und Haustarife/-grades in Ihre Analyse einbeziehen um die Anforderungsgerechtigkeit organisationsweit zu analysieren.
  - (3) In **Eingruppierung Online** ermöglichen wir Ihnen die Überprüfung jeder Stelle vor den großen Flächentarifen oder aber Sie nutzen den Career Builder und können dort Ihr eigenes Karrieresystem designen. Zudem hinterlegen wir Ihnen in Ihrem Account Ihre Grades und Ihre Soll-Gehaltsbänder
  - (4) In **Competency Online** liefern wir Ihnen die größte Competency-Plattform, damit Sie für jede Stelle/job-family die am besten passenden Competencies auswählen können (Basis ist ein Katalog von 500 Competencies mit jeweils ein bis zehn Ausprägungen sowie den Top 5 PE- oder Recruiting-Fragen
  - (5) In **Compensation Online** können Sie jede Stelle auf den aktuellen Marktwert untersuchen. Schnell, verlässlich nach Branche, Alter, Region, Unternehmensgröße sowie immer auf Basis des zuvor definierten Stellenwerts.



## Stellenbeschreibung Online

- In **Stellenbeschreibung Online** können Sie die Struktur Ihrer hausinternen Stellenbeschreibungen völlig frei definieren und jede Stelle mit nur 6 Fragen auf Knopfdruck anlegen/bewerten. Sie erreichen damit eine präzise Klärung der Anforderungen, Ziele und Aufgaben sowie Erfolgsfaktoren je Stelle/job-family incl. hunderter Hilfsfragen.
- Wir unterstützen Sie
  - (1) im Design und in der Struktur Ihrer zukünftigen Stellenbeschreibungen
  - (2) klären mit Ihnen zusammen die wesentlichen Bausteine der Stellenbeschreibungen nach Karriere-Ebenen oder funktionalen Unterschieden
  - (3) bestimmen mit Ihnen zusammen wie und in welcher Reihenfolge Sie die einzelnen Merkmale der Stellenbeschreibung abbilden wollen
  - (4) klären die optimale Verknüpfung von Stellenbeschreibung und Stellenausschreibung und
  - (5) definieren den Prozess in der Abstimmung mit den Führungskräften, um die Stellenbeschreibungen für alle Nutzer noch präziser und nachvollziehbarer zu gestalten und
  - (6) bestimmen mit Ihnen zusammen die sinnvolle Verzahnung der Stellenbeschreibungen mit den weiteren Themen des HR-Managements (Recruiting, Eingruppierung...).





## Stellenbewertung Online

- In **Stellenbewertung Online** können Sie die Lage der Stellen zueinander auf Basis der einzelnen Stellenwerte (Rangreihe) oder auf Basis der Gesamtstellenwerte (Quervergleiche) über alle Funktionsbereiche, Karrierewege und Funktionsebenen analysieren.
- Dieses Tool bringt Ihnen den Nutzen Karrieren in und über die Organisationseinheiten stellenbasiert zu klären, Stellen-Karrieren zu (re-)designen und diese Karrieren in Ihrem Tarifkontext bzw. im Rahmen Ihrer Grades/Funktionsstufen abzubilden.
- Wir unterstützen Sie
  - (1) in der Klärung der einzelnen Stellenwertigkeiten
  - (2) im Aufbau der Karriere-/Stellenstruktur
  - (3) im Design des zugrundeliegenden Karrieresystems oder Eingruppierungssystems
  - (4) in der Abstimmung der funktionsübergreifenden Stellenwerte mit dem Management, den Führungskräften oder dem BR sowie
  - (5) in der Frage wie das Gesamtsystem an Stellen erfolgreich kommuniziert und umgesetzt werden kann.





## Eingruppierung Online

- **Eingruppierung Online** ist das Tool, mit dem Sie Ihre Stellenwerte je Stelle mit Flächentarifen oder Karrieresystemen (Career Builder) vergleichen können.
- Wir zeigen Ihnen auf Knopfdruck in welcher Funktions-/Entgeltgruppe eine Stelle mit Stellenwert x typischerweise im Flächentarif liegen sollte.
- Dabei decken wir die großen Flächentarife der Metallindustrie (ERA) wie Chemietarif (BETV) sowie öffentliche Tarife (TV-..) und weitere Spezialtarife ab.
- Wir unterstützen Sie
  - (1) in der Strukturierung einer anforderungsgerechten Eingruppierung
  - (2) im Aufbau eines eigenen Karrieresystems unter Nutzung der Vorlagen im **Career Builder** sowie
  - (3) in der Festlegung weiterer Grades/Funktionsstufen oder Haustarife,sodass Sie je Stelle immer über eine **hohe Verlässlichkeit der Soll-Eingruppierung** verfügen.





## Competency Online

- **Competency Online** ist das Tool, mit dem Sie in Ihrem Unternehmen über alle Organisationsbereiche hinweg Soll-Verhaltensweisen definieren und bewerten können. Es umfasst die größte Auswahl selektierbarer und anpassbarer Competencies.
- Competency Online gibt Ihnen den Zugriff auf eine fast unbegrenzte Competency-Auswahl, die Ihnen verlässlich strukturiert zur Verfügung steht.
- Daneben können Sie Ihre eigene hausinterne Struktur an Competencies völlig frei definieren und die verfügbaren Fragen je Competency-Dimension für Ihr Recruiting und Ihre Personalentwicklung nutzen.
- Wir unterstützen Sie
  - (1) im Aufbau einer validen Competency-Struktur
  - (2) in der Auswahl und im Design der einzelnen Competencies
  - (3) in der Verknüpfung der Competencies mit Stellenbeschreibung Online bzw. den dortigen Stellenprofilen
  - (4) in der Verknüpfung der Competencies mit Personalentwicklung und/oder Recruiting sowie
  - (5) in der Verwendung der Soll-Competencies mit Ihrem Feedbackprozess.
- Alle Competencies sind ebenso in unserem 360°-Feedbacktool **Friendly Feedback** abgebildet, sodass Sie auch dort auf Wunsch auf Ihre Competencies aus Competency Online zugreifen können.





## Compensation Online

- **Compensation Online** ist Ihre valide Marktvergütungsplattform auf der Basis der in Stellenbeschreibung Online festgelegten Stellenwerte.
- Hier können Sie auf verlässliche Marktgehaltswerte zugreifen. Schnell und einfach unter Angabe von Ankerstelle, Alter der Stelleninhaber (m/w/d), Branche, Region, Unternehmensgröße etc.
- Zudem hinterlegen wir Ihnen Ihre Soll-Gehaltsbänder, sodass Sie je Stelle nicht nur den Marktwert sondern auch die relevante Lage in Ihrem Soll-Gehaltsband im Blick haben.
- Wir unterstützen Sie
  - (1) im Aufbau einer marktgerechten Soll-Gehaltsstruktur
  - (2) im Aufbau der Soll-Gehaltsbänder für Grundgehalt, Bonus und Total-Cash und/oder Nebenleistungen
  - (3) im Design der Systeme zur Gehaltssteuerung sowie
  - (4) zu allen Fragen/Themen Ihres Compensation-Managements.
- Daneben können wir alle in Ihrem Account angelegten Stellen in eine Gesamtregression (Ist-Vergütung) überführen und dies dem Markt (Markt-Gehaltsregressionen) gegenüberstellen. Damit wissen Sie sehr schnell, wo Sie besser oder schlechter als der Markt liegen.



## Fragen oder Anregungen?

- Rufen Sie uns gerne an. Wir freuen uns auf die Diskussion mit Ihnen.
- Dr. Friedrich A. Fratschner / Partner und Geschäftsführer
- E-Mail [friedrich.fratschner@hronlinemanager.com](mailto:friedrich.fratschner@hronlinemanager.com) oder Mobil 0174 -99 0 99 50



**HR Online Manager**

Moderne Webtools  
**FÜR HR-PROFESSIONALS**

STELLEN-BESCHREIBUNG ONLINE  
STELLEN-BEWERTUNG ONLINE  
EINGRUPPIERUNG ONLINE  
COMPETENCY ONLINE  
COMPENSATION ONLINE

2 WOCHEN KOSTENFREI NUTZEN  
[www.hronlinemanager.com](http://www.hronlinemanager.com)

**Friendly Feedback**

HOME LEITUNG PORTFOLIO PREISMODELL KONTAKT LOGIN

Geben Sie Ihrer Belegschaft die Freude am Feedback zurück

JETZT DEMO-PRÄSENTATION ANFORDERN

**HR Online Manager GmbH**

[www.hronlinemanager.com](http://www.hronlinemanager.com)  
[info@hronlinemanager.com](mailto:info@hronlinemanager.com)

Telefon: 040 – 22 63 99 4 – 0

